



FC ANDORRA
CODI ÈTIC

A Andorra la Vella, a 16 de juny de 2023



ÍNDEX

TÍTOL I – VALORS I ACTITUDS

CAPÍTOL I – INTEGRITAT I ÈTICA

CAPÍTOL II – JOC NET

CAPÍTOL III – TOLERÀNCIA ZERO AMB LA VIOLÈNCIA,
DISCRIMINACIÓ, ASSETJAMENT, RACISME I XENOFÒBIA

CAPÍTOL IV – TOLERÀNCIA ZERO AMB LA CORRUPCIÓ

CAPÍTOL V – COMPROMÍS SOCIAL I
SOLIDARITAT

TÍTOL II – PRINCIPIS GENERALS DE CONDUCTA

CAPÍTOL I – ÀMBIT D'APLICACIÓ

CAPÍTOL II – CONFLICTE D'INTERESSOS

CAPÍTOL III – CONTRA EL SUBORN I LA CORRUPCIÓ

CAPÍTOL IV – JOC NET

CAPÍTOL V – CONTRA L'ASSETJAMENT

CAPÍTOL VI – SEGURETAT LABORAL

CAPÍTOL VII – PROTECCIÓ DE DADES I ÚS DE
MITJANS INFORMÀTICS

CAPÍTOL VIII – XARXES SOCIALS

TÍTOL III – INCOMPLIMENT I DEURE DE COMUNICACIÓ



INTRODUCCIÓ

Les normes i recomanacions previstes en aquest Codi Ètic constitueixen unes directrius bàsiques que han de regir i orientar les accions i comportaments relacionats amb situacions que poden ocórrer en el dia a dia de l'organització, i s'ha d'entendre com una guia d'actuació aplicable amb caràcter general, fins i tot en aquelles situacions que no hagin estat expressament previstes o contemplades en aquest document.

El Codi Ètic resulta d'aplicació, sense excepció, a totes les persones que integren o bé mantenen tot tipus de relacions amb el club: empleats, directius, jugadors, personal tècnic, proveïdors, creditors, col·laboradors i altres.

A través del Codi Ètic es pretén la generació d'una cultura ètica i de compliment en el si del club i la contribució al creixement i millora personal i col·lectiu de tots els membres que el conformen, de manera que, amb independència del seu càrrec, rol o responsabilitat, siguin exponents dels valors del club i demostrin a través dels seus actes el compromís i responsabilitat que comporta ser part de l'FC Andorra.



TÍTOL I – VALORS I ACTITUDS

Els nostres valors

Els valors ètics i pilars de referència que constitueixen la guia de conducta bàsica del personal de l'FC Andorra són els següents:

- **SENTIMENT DE PAÍS:** A l'FC Andorra estem orgullosos pel fet singular de ser l'equip que representa tot un país i que alhora participa en una competició espanyola; per aquest motiu estem fermament vinculats al territori i compromesos amb els seus emblemes, cultura, tradicions, habitants i institucions.
- **RESILIÈNCIA:** Fent servir el símil amb l'elevada altura del nostre país i les seves condicions climàtiques no sempre favorables, a l'FC Andorra tenim la resiliència com un pilar fonamental de la nostra personalitat. Entesa com la suma de la dedicació, la perseverança, la constància i la capacitat de sacrifici, que són els valors fonamentals que ens han portat als nostres èxits.
- **RESPECTE:** A l'FC Andorra creiem en les relacions personals, cordials i correctes, amb el màxim compromís pel respecte com a principi fonamental de la convivència en societat i principal pilar de la manera de comportar-se de tots els nostres esportistes i de totes les persones vinculades al club.
- **AMBICIÓ:** Des de l'FC Andorra tenim la voluntat d'aconseguir sempre el màxim rendiment en el que fem i intentar superar-nos dia a dia tant a nivell individual com col·lectiu. Creiem que és un valor clau que ens ha permès evolucionar com a club durant els seus més de vuitanta anys d'història.



- **TREBALL EN EQUIP:** A l'FC Andorra apostem pel treball en equip com a filosofia que permet aprofitar tots els nostres recursos i valors.
- **IGUALTAT:** L'FC Andorra creu fermament en la igualtat de drets entre tots els éssers humans i a la no discriminació per raó de raça, ètnia, religió, sexe, orientació sexual, idioma o opinions polítiques.
- **TRANSPARÈNCIA:** A l'FC Andorra treballem sota l'absoluta consciència que totes les nostres actuacions puguin ser reportades de forma clara, veraç i contrastable i entenem la informació com un actiu que compartim per generar valor, sempre respectant les normes de confidencialitat.
- **RESPECTE PEL MEDI AMBIENT:** L'FC Andorra està fermament compromès amb el respecte al medi ambient i als entorns naturals. Per l'entorn privilegiat en què es troba el Principat d'Andorra prestem especial atenció a reduir al màxim l'impacte mediambiental.
- **RESPECTE ALS DRETS HUMANS:** La totalitat de persones que componen l'FC Andorra estan obligats a guardar respecte als drets fonamentals recollits en la Declaració Universal dels Drets Humans i quanta normativa estigui destinada a la protecció dels drets fonamentals i llibertats.

Les nostres actituds

CAPÍTOL I. – INTEGRITAT I ÈTICA

Ens regim en la nostra activitat pels més estrictes estàndards d'ètica i amb la màxima integritat. Totes aquelles persones que tinguin relació amb el club – sigui laboral o no; siguin o no esportistes professionals – estan obligades a desenvolupar les seves activitats seguint els més elevats estàndards ètics, i vetllant en tot moment per la bona reputació del Club. Tots som part de l'FC Andorra i, com a part del club, ens dirigim en la nostra activitat sota els més elevats estàndards d'Ètica i Integritat i



promovent en tot moment la cultura del compliment.

CAPÍTOL II. – JOC NET

Es tradueix en un comportament lleial, sincer, correcte i respectuós en el desenvolupament d' activitats esportives, amb ple respecte a l'esperit esportiu, que des del començament hem fomentat, i amb especial respecte a la normativa esportiva i a totes les persones que en aquest àmbit desenvolupen les seves funcions; esportistes, entrenadors, dirigents, àrbitres, aficionats i altres persones vinculades al club.

CAPÍTOL III. – TOLERÀNCIA ZERO AMB LA VIOLÈNCIA, DISCRIMINACIÓ, ASSETJAMENT, RACISME, XENOFÒBIA O INTOLERÀNCIA EN EL MÓN DE L'ESPORT

L'esport és una activitat desenvolupada per persones lliures, que es basa en el respecte, la diversitat i la igualtat entre les persones. A més, és un factor d'integració intercultural. Mostrem el nostre radical rebuig a qualsevol acte de violència, sigui aquesta física o verbal o per raó de raça, ètnia, religió, sexe, orientació sexual, idioma, aparença física o idees polítiques.

Des de l'FC Andorra són inacceptables manifestacions d'intolerància de qualsevol forma, crit o càntic que insulti o veïés les persones, clubs i institucions. Garantim la seguretat personal i el benestar de tots els grups relacionats amb el club i amb la seva activitat principal.

En tot cas, l'FC Andorra cooperarà de forma activa en la defensa de les causes aquí denunciades, donant suport a les víctimes i sent proactiu en la denúncia d'aquests actes, mitjançant suports a grups que lluitin contra la injustícia i la falta d'igualtat, manifestant el suport públic de l'FC Andorra a les víctimes, o de qualsevol manera que els sigui requerit.

Per posar en coneixement de qualsevol activitat que pugui resultar contrària als



principis de conducta aquí descrits, l'adreça de correu electrònic que el club posa a disposició per a comunicacions i denúncies és compliance@fcandorra.com

CAPÍTOL IV. – TOLERÀNCIA ZERO AMB QUALSEVOL MODALITAT DE CORRUPCIÓ

Expressem el nostre absolut rebuig a qualsevol modalitat de corrupció, incloent en aquest concepte aquelles conductes destinades a manipular el resultat de la competició, arreglament de partits, primes a tercers, apostes il·legals, suborns, conflictes d'interessos o qualsevol altre avantatge que suposi un comportament deshonest. L'incompliment de qualsevol d'aquestes conductes comportarà l'actuació per part del responsable de compliment del club.

Directius, membres de l'equip esportiu, jugadors i tot el personal relacionat directament amb l'FC Andorra s'han d'abstenir de participar en qualsevol acte relacionat amb el joc, apostes o similar en competicions en què el club participi. Això inclou competicions en què el club tingui previst jugar però que no s'hagin iniciat i competicions en què el club hagi estat eliminat. A aquests efectes s' inclourà una clàusula de joc en els contractes amb jugadors del club i amb els nous empleats que es contractin conforme aquests es comprometen a respectar el present Codi Ètic

Aquests actes són incompatibles amb l'esperit esportiu i alteren l'essència d'aquest, provocant rebuig en la societat i generant desconfiança i rebuig dels aficionats cap al futbol. És per això que el club té la ferma convicció d'erradicar aquestes conductes, excloent i perseguint aquests comportaments fins a aïllar-les completament de l'esport.

CAPÍTOL V. – COMPROMÍS SOCIAL I SOLIDARITAT

Des del nostre club mantenim un gran compromís amb el Principat d'Andorra i amb tota la seva gent. Per això, facilitem i participem en diferents activitats esportives per afavorir la pràctica de l'esport entre els joves, fomentant la inclusió social i inculcant



els valors de l'esport als nostres joves. Així mateix, som un club solidari que participa de múltiples iniciatives socials.

L'esport en general i el futbol en concret és una part integral de la societat tenint un impacte en el seu entorn i en la comunitat on opera, influenciant en el desenvolupament social i educatiu.

Així mateix, l'FC Andorra sempre tindrà la total predisposició a participar en múltiples activitats solidàries organitzades per altres parts com la societat andorrana, comunitats, les institucions i ONG del país.

En tot cas, qualsevol actuació de l'FC Andorra en qualsevol projecte que es dugui a terme, no podrà entrar en conflicte amb la participació directa o indirecta de cap membre de l'estructura del club que pugui alhora participar en l'acte i ser benefactor directe o indirecte d' aquest projecte.



TÍTOL II – PRINCIPIS GENERALS DE CONDUCTA

CAPÍTOL I – ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a totes aquelles persones relacionades amb el club, ja sigui a través de vincle laboral o d'una altra naturalesa, junta directiva, jugadors, personal tècnic, mèdic, altres empleats, intermediaris, agents, representants, proveïdors, patrocinadors etc.

Tota persona vinculada amb el club estableix el seu compromís d' adherir-se al Codi Ètic obligant-se amb això a complir tots i cadascuna de les pautes i regles especificades en aquest. Es preveuen mesures disciplinàries davant qualsevol incompliment del previst en aquest Codi.

Així, en els contractes que se subscriguin, per part del Club amb terceres parts com agents, intermediaris, representants, col·laboradors, proveïdors o patrocinadors, es donarà coneixement del present Codi Ètic.

CAPÍTOL II – CONFLICTE D'INTERESSOS

A diari tractem amb persones o societats que mantenen relacions comercials amb el club –proveïdors, clients, tercers–. És important que qualsevol de les decisions que prenguem estigui motivada per l'interès del club i no per interessos o relacions personals.

Un conflicte d'interès pot sorgir si les persones relacionades amb el club tenen, o donen la impressió de tenir, interessos privats o personals que perjudiquin el compliment de les seves obligacions de manera independent i íntegra. S'entén per interessos privats o personals tot possible acord que resulti en benefici propi, de parents, amics o coneguts.



La majoria dels conflictes d'interessos es poden evitar per complet o solucionar-se si es comuniquen degudament al club. Si tens dubtes sobre alguna activitat que pogués generar un conflicte d'interessos, responsable de compliment.

CAPÍTOL III – CONTRA EL SUBORN I LA CORRUPCIÓ

Al Futbol Club Andorra, S.A.O.E. mostrem el nostre més ferm i profund rebuig cap a qualsevol modalitat de suborn. Per aquesta raó, només acceptarem obsequis o altres beneficis de persones del club o tercers, o en relació amb intermediaris, sempre que:

- Tinguin un valor simbòlic o irrellevant
- No comportin cap tipus d' influència sobre les nostres activitats oficials o el seu àmbit
- No contravinguin les nostres obligacions
- No derivin beneficis econòmics indeguts o d' una altra índole
- No causin un conflicte d'interès

Està prohibida l'acceptació de qualsevol obsequi o benefici que no compleixi els anteriors criteris. En comptades ocasions, podran establir-se excepcions per a les quals serà necessari obtenir amb caràcter previ amb l'aprovació del responsable de compliment.

En cas de dubte, no s' oferiran ni s' acceptaran obsequis.

En cap cas oferirem o acceptarem de cap persona del club o aliè, cap quantitat de diners en efectiu o en forma equivalent al mateix.

No podem ser reemborsats pel club pels costos de familiars o associats que ens acompanyin a esdeveniments oficials, tret que ho permeti expressament el club.



Aquests permisos es faran per escrit.

Ens abstindrem de comportaments o activitats que poguessin interpretar-se com una conducta inapropiada o poguessin despertar sospites, tal com es descriu en els anteriors apartats.

El suborn pot adoptar múltiples formes, a més de diners en efectiu i obsequis. Entre elles:

- Pagament de comissions no justificades
- Comissions il·legals o excessives
- Descomptes injustificats
- Donacions no justificades –partits polítics, entitats que no siguin ONG...
- Oferiments o promeses de llocs de treball

Aquestes prohibicions s'apliquen a totes les persones vinculades al club i a totes aquelles persones o entitats amb les quals es relacioni el club, ja siguin proveïdors, representants, agents, intermediaris, col·laboradors etc.

CAPÍTOL IV – JOC NET

No participarem, directament o indirectament, en apostes, loteries, jocs d'atzar i activitats similars relacionades amb partits de futbol.

En el supòsit que siguin titulars o accionistes del capital del club persones físiques o jurídiques que ostentin la condició d' establiments autoritzats per a la pràctica d' apostes, els esmentats accionistes, així com el seu personal, administradors, directius i empleats, observaran igualment la prohibició estricta i absoluta de la



pràctica d' apostes relacionades de qualsevol forma amb partits de futbol, així com la resta dels objectius, actuacions i conductes establerts en el Codi Ètic.

En aquest sentit:

- No farem, nosaltres mateixos o per persona interposada, apostes sobre un partit que afecti el Club.
- No farem apostes sobre un partit corresponent a una competició en la que el club participi. Això inclou competicions en què el Club tingui previst jugar però que no s'hagin iniciat i competicions en què el Club hagi estat eliminat.
- No sol·licitarem o instruirem un tercer perquè realitzi una aposta en cas de posseir informació privilegiada en relació amb:
 - El resultat d'un partit de la pròpia competició
 - Qualsevol circumstància dins del curs d'un partit/s (nombre de targetes, sacades de cantonades...)
 - Qualsevol altre fet o circumstància de la qual es tingui notícia prèvia que afecti el nostre club o qualsevol altre club que participi en la mateixa competició.

L'Andorra està profundament compromès amb la integritat i el joc net en totes les seves accepcions, incloent-hi la integritat financera. Per a això, s'ha introduït en les normes internes un sòlid control dels recursos financers que puguin ser destinades a arreglar partits o oferir suborns a tercers, així com una clàusula destinada a evitar les apostes il·legals i l'ús d'informació privilegiada.

El club s'abstindrà de comportaments o activitats que poguessin interpretar-se com una conducta inapropiada o poguessin despertar sospites, i no únicament perquè ens ho exigeix la legislació vigent, sinó per què tenim gran compromís amb la integritat, l'ètica i el joc net en totes les activitats que desenvolupem, tal com es



descriu en els anteriors apartats.

CAPÍTOL V – CONTRA L'ASSETJAMENT

El Futbol Club Andorra valora l'àmplia i enriquidora diversitat de totes les persones que hi estan vinculades tal com demostrem en els nostres principis rectoris. Creiem que la diversitat i la multiculturalitat contribueixen de forma molt positiva a l'èxit del nostre club. Amb diversitat ens referim a diferències de sexe, raça, edat, religió, opinions polítiques, ètnia, idioma, orientació sexual, aparença física, poder adquisitiu o nivell educatiu. Per això, queda expressament prohibida qualsevol tipus de discriminació per aquests motius o per qualsevol altres.

De la mateixa manera, és la intenció i el deure del club proporcionar un ambient de treball lliure de qualsevol classe o modalitat d'assetjament, ja sigui aquest laboral, sexual, psicològic, físic o moral. Ja sigui comesa en persona o per qualsevol altra via.

D'aquesta manera, no atemptarem contra la dignitat o integritat d'un col·lectiu, d'una persona o d'un grup de persones amb paraules despectives o amb accions denigrants, pels motius anteriorment exposats o per qualsevol altre.

- Respectarem la integritat de tot individu, és a dir, el respecte, la protecció i la salvaguarda dels drets personals de cada persona amb la qual tinguem tracte, directe o indirecte.
- Està prohibit l'assetjament moral que definim com una sèrie d'agressions sistemàtiques i reiterades dirigides al llarg d'un període considerable contra una persona, i destinades a aïllar o excloure aquesta persona, per la qual cosa la seva dignitat resulta afectada.
- Està prohibit l'assetjament sexual que definim com un comportament sexual improcedent no requerit o al qual no s'hagi donat peu. Es prohibeixen, en particular, les amenaces, les promeses de beneficis i la coerció amb finalitats



sexuals.

Per posar en coneixement de qualsevol activitat que pugui resultar contrària als principis de conducta aquí descrits, l'adreça de correu electrònic que el club posa a disposició per a comunicacions i denúncies és compliance@fcandorra.com

CAPÍTOL VI – SEGURETAT LABORAL

El Club està fermament convençut que ha de proporcionar a totes les persones que hi estan vinculades un lloc de treball segur i d'acord amb la legislació de prevenció de riscos laborals. Per això, proporcionem un lloc de treball segur, saludable i adaptat a totes les nostres persones vinculades, depenent del seu lloc dins del club.

En el mateix sentit, prohibim expressament acudir al lloc de treball sota la influència de qualsevol tipus de droga o substància tòxica, psicotròpica o estupefaent, així com l'alcohol mentre s'estigui desenvolupant les funcions encomanades.

Tampoc portarem armes o dispositius potencialment perillosos, excepte en cas que ho requereixi el desenvolupament de la nostra activitat professional.

CAPÍTOL VII – PROTECCIÓ DE DADES I ÚS DE MITJANS INFORMÀTICS

El Futbol Club Andorra respecta fermament l'àmbit privat de totes les persones vinculades pel present Codi Ètic.

Es protegiran d'una forma absoluta les dades personals de tots els seus membres. Pel que fa a l'ús de mitjans informàtics, el club respectarà el contingut d'aquests sempre que no existeixin irregularitats comeses a través de l'ús d'aquest.

L'FC Andorra té el màxim compromís a garantir la protecció de dades personals obtingudes dels seus abonats, empleats, persones associades, empreses col·laboradores, institucions i totes les persones o ens vinculats amb el club. El



personal del club ha obtingut una certificació en privacitat i protecció de dades i en conseqüència no revelaran dades de caràcter personal recollides en l'exercici de les seves activitats professionals, amb l'objectiu que, d'acord amb les lleis aplicables, es garanteixi la privacitat i confiança dipositades en l'organització.

El club, el seu personal i les persones associades a ells vetllaran pel compliment de les normes de protecció de dades personals segons les lleis i convenis internacionals, per la qual cosa no captaran, tractaran, comunicaran ni faran cap tipus d'ús de dades personals de cap manera que contravinquin aquestes normes establertes.

És per tant una obligació de qualsevol membre de l'FC Andorra comunicar al responsable de compliment qualsevol tipus d'incidència referent al tractament de dades i confidencialitat de la informació.

Així mateix, es farà constar en els contractes dels jugadors que el club compleix amb la normativa i el present Codi ètic en la Protecció de Dades.

Un cop finalitzada la relació contractual que vincula qualsevol persona o qualsevol tipus d'organització amb l'FC Andorra, té l'obligació de retornar qualsevol material, independentment del suport, que tingui relació amb el club.

CAPÍTOL VIII – XARXES SOCIALS

Les xarxes socials són una eina de comunicació en les relacions personals i professionals en la qual fàcilment es pot produir un comportament inadequat o filtrar informació confidencial o dades personals. A més, els clubs de futbol són un focus constant d'atenció, a causa de popularitat en l'àmbit esportiu i que especialment es materialitza a través de les xarxes socials. Amb això es genera una sèrie de riscos que poden posar en entredit la reputació dels clubs.

Per això tot el personal del club es compromet a fer un ús adequat de les xarxes



socials, tractant d'evitar que es produeixin conductes o comunicacions inadequades

i respectant els valors i actituds de l'FC Andorra, sempre amb el màxim respecte a la llibertat d'expressió i a la llibertat d'opinió.

Especialment en l'entorn de les xarxes socials cal fer-ne un ús responsable. Per això qualsevol contingut difós en aquestes xarxes ha de ser respectuosa amb les persones, treballadors, executius i directius del club i de les entitats vinculades, procurant no vulnerar l'honorabilitat ni la dignitat de les persones que puguin sentir-se al·ludides.



TÍTOL III – INCOMPLIMENTS I DEURE DE COMUNICACIÓ

Al club mostrem el nostre rebuig absolut a aquells actes o activitats que puguin danyar la nostra imatge, reputació o siguin contraris al present Codi ètic o a les lleis, normes i disposicions que ens resultin d'aplicació. Per això, per tal d'evitar aquestes situacions, s'imposen una sèrie de pautes d'actuació quant al procediment per fer arribar i resoldre denúncies d'incompliments o possibles incompliments d'aquest Codi Ètic, amb la finalitat de posar-hi fi de forma immediata.

Si s'observa o es sospita de l'existència d'una conducta inapropiada o contrària a l'exposat en aquest Codi, es té l'obligació de notificar-ho al responsable de compliment. El fet de no informar podria tenir conseqüències negatives per al club o les persones afectades, de tipus econòmic, d'imatge, lesions físiques, acomiadaments o accions legals.

El club establirà els canals de comunicació per tal de garantir la confidencialitat per a la persona informant.

L'adreça de correu a disposició per informar de qualsevol activitat o conducta que infringeixi el Codi Ètic és compliance@fcandorra.com. L'única persona que té accés a aquesta adreça de correu descrita anteriorment és el responsable de compliment, que podrà elevar les denúncies que revesteixin especial gravetat o complexitat al Consell d'Administració per al seu coneixement i la seva corresponent presa de decisions

El club no tolerarà represàlies de cap tipus contra les persones que expressin una preocupació o informin de bona fe d'una irregularitat de tipus ètic o contra la normativa aplicable. Durem a terme totes les accions possibles per garantir la confidencialitat de totes les opinions expressades i els informes rebuts. Entenem com a represàlia: acomiadament laboral, reducció de sou, reducció de categoria,



assignació de tasques desagradables i l'amenaça de danys físics o psicològics.

Els informes presentats seran tractats amb la major serietat i resolts amb la major promptitud, s'investigarà exhaustivament cada al·legació de represàlia i s'aplicaran mesures disciplinàries als seus responsables en cas de ser provades, de conformitat a l'establert tant en el conveni col·lectiu que resulti d'aplicació, com pel model de compliment. Tota la informació proporcionada serà tractada de forma confidencial.

Totes les persones subjectes al present Codi Ètic tenen el deure d'informar a través de l'adreça electrònica habilitada o mitjançant el responsable de compliment de qualsevol actuació contrària o sospitosa de constituir un incompliment del present Codi Ètic, de les normes legals o de la normativa interna del club i col·laborar en la investigació i esclariment dels fets.