

JASANGARRITASUN TXOSTENA **T25-26**

Informazio ez-finantzarioaren egoera





0/ **Presidentearen gutuna** *(4)*

1/ **Kluba** *(5)*

- 1. Kluba zenbakitan *(6)*
- 2. Materialtasunaren analisia *(7)*
 - a. Interes taldeak
 - b. Gai materialak
- 3. Negozio eredua *(11)*
 - a. Erakundearen profila
 - i. Jarduerak (kirolekoak eta kirolekoak ez direnak)
 - b. Balioak
 - c. Nortasuna
 - d. Plan eta proiektu estrategikoak: Areitio Kirol Hiria
 - e. Sustapen Plana
 - f. Arriskuen kudeaketa
 - g. Negozio zifra

2/ **Pertsonak** *(23)*

- 4. Egitura eta organigrama *(25)*
 - a. SD Eibarren organigrama
 - b. Ipurua Kirol Fundazioaren organigrama
 - c. Batzordeak

- 5. Pertsonen kudeaketa *(29)*
 - a. Lanaren antolaketa
 - i. Enplegua
 - ii. Ordainsaria
 - b. Giza baliabideetako politikak
 - c. Harreman sozialak
 - d. Berdintasuna
 - e. Segurtasuna eta osasuna
 - i. Laneko arriskuen prebentzioa
 - ii. Urteko azterketa

3/ **Gobernu ona** *(32)*

- 6. Betetze eta barne kontroleko arloa *(33)*
 - a. Compliancea
 - b. Kode etikoa
 - c. Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako protokoloa
 - d. Kanal etikoa
 - e. Gardentasuna
 - f. Giza eskubideak
 - g. Datuen babesa

4/ **Ingurumena** *(35)*

- 7. Ingurumen ekintzak *(36)*
 - a. Kontsumoak
 - b. Karbono aztarnaren neurketa
 - c. Ingurumen ekintzen plana
 - d. Ingurumen arloko betetzea

5/ **Gizartea eta ingurunea** *(38)*

- 8. Politika sozialak *(39)*
 - a. Ipurua Kirol Fundazioa
 - b. Ekimen nagusiak
- 9. Hornitzaileak eta azpikontratistak *(41)*
 - a. Hornitzaileak
 - b. Tokiko garapena bultzatzea
- 10. Bezeroak eta kontsumitzaileak *(42)*

6/ **Reportinga** *(43)*

- 11. Txosten honi buruz *(44)*
- 12. Ziurtagiriak *(45)*
- 13. Informazio fiskala *(45)*
- 14. GRI edukien aurkibidea *(46)*



Presidentearen
gutuna



GRI 102-14 Erabakiak hartzeko
ardura duten goi mailako
exekutiboen deklarazioa

AKZIODUN agurgarria,

Denboraldibakoitzak bere aztarnauztenduklubhonenmemorian, eta itxi dugun honek berriz ere erakutsi digu zerekin eginda dagoen armaginen familia: konstantzia, proiektuan duen fedea eta bidea estutzen denean ere ilusioa eusteko duen gaitasuna.

Testuinguru horretan, gure historian mugarri izan den albiste bat dago: joan den irailaren 18an Areitioko Kirol Hiria inauguratu genuen ofizialki, erakundeak, babesleak, presidente ohiak eta kontseilariak eta zuetako asko bertan zirela. Eta hor denok bat etorri ginen klub gisa pauso hori ematea garrantzitsua zela esatean. Klub hau sortzen, entrenatzen eta hazten den lekuari bizitza eta zentzua ematea, lehen aldiz jabetzan. Gure futbolariak klub handien mailako instalazio bat dute, ez bakarrik eguneroko errendimendua hobetzeko pentsatua, baita harrobia egiteko eta futbolariak SD Eibar hazteko eta futbolaz gozatzeko proiektua dela sinetsarazteko ere. Eibar Kirol Elkartek azpiegitura bat jabetzan duen lehen aldia da eta, horregatik, denok partaide garen mugarri historikoa da.

Bost futbol zelai eta bi eraikinekin, kirol egitura guztia zentralizatzeko eta gure talentu gazteak formatzeko ingurune ezin hobe sortzeko aukera ematen du, eta Areitio ondare aktibo estrategiko bihurtzen du. Funts propioekin eta CVC funtsaren laguntzarekin egindako inbertsioa dela ahaztu gabe, gainkostua izan du, eta gainkostu hori gorabehera, zein aurretik azaldu baita, klubak proiektuaren bideragarritasuna eta gure etorkizuna bermatzeko duen irizpide arduratsua erakusten du.

Kirol arloan soilik, gizonezkoen lehen taldeak progresiozko eta erresilientziazko denboraldia sinatu zuen, eta lehiaketa

zortzigarren postuan amaitu zuen, 67 punturekin, azken jardunaldira arte mailako playoff garestienetako batean borrokatu ondoren. Kanpaina horretan erabaki zen une zailenetan proiektuarengan konfiantza izatea, hazten jarraitzeko prest zegoen taldeari jarraipena eta egonkortasuna emanez. Beñat San Josek ilusioa itzuli zion Ipuruari, atzetik klub osoaren aitorpena utzita berak egindako lanagatik eta proiektu honi egindako ekarpenagatik. Hala ere, gure futboleko lehia gogorak klubak jada aurreikusten zuen aukera bat ireki zuen: plantillaren eta talde teknikoaren pieza garrantzitsuek alde egitea. Besteak beste, Beñat San Joseren irteera, bere berritze kontratuaren klausuletako bat betez ebatzia. Hura joan ondoren, kirol zuzendaritzak Jokin Aranbarri aurkitu zuen. Ilusioz gainezka zegoen, etxea ezagutzen zuen eta erronka berri honi aurre egiteko beharrezko prestaketa zuen.

Emakumezkoen lehen taldeak historia orriak idazten jarraitzen du: 2025/26 denboraldian F Ligako elitean egon da hirugarrenez jarraian, eta hurrengo laugarrena izango da. Gure filial femeninoetan ere islatzen den hari kontinuitate bat: Emakumeen B taldeak bere sailkapen historiko onena sinatu zuen, seigarren postua 2. RFEFn, eta Emakumeen C taldeak lehen aldiz egin zuen debuta 3. RFEFn; zelaian behera egin arren, klubak konfiantza du eta abian den errekurtsio administratibo baten aldeko ebazpena ematea espero du. Lehen taldean, Iñaki Goikoetxeak klubarekiko lotura berri zuen aurreko kanpainako lan onaren ondoren, eta kirol zuzendaritza azkar mugitu zen udako merkatuan, F Ligan kanpaina berri bat bilatuko duen berme talde bat osatzeko.

Gizonezkoetan, filiala Bigarren RFEFn lehiatuko da aurreko ere, bere hirugarren ikasturtea jarraian kategorian. Kirol arrazoiengatik, errendimendugatik edo lehen taldean lur hartzen duten profesionalen progresioa dakarren formazio lanagatik, ez dago gehiago luzatu beharrik presentzia horri eusteak dakarren balioa

ulertzeko. Jubenilen kategoriako A taldeak, bere aldetik, Ohorezko Mailako II. Multzoko bosgarren postuan itxi zuen ikasturtea. Sailkapenaz harago, datu garrantzitsua eboluzioan dago: taldeak aurreko denboraldiko 38 puntuak eta 2023/24ko ikasturteko 43 puntuak argi eta garbi gainditu ditu, askok futbol profesionalaren atarikit zat jotzen duten kategoria batean benetako progresioa berretsita.

Arlo ekonomikotik, klub sendoa eta arduratsua izaten jarraitzen dugu, gure historian ezaugarritu gaituen zuhurtziari leial. Areitioren etorrerak, gainera, negozio ildo berriak irekitzen ditu: kluba bere azpiegituren aprobetxamenduari, Kirol Hiria har ditzakeen ekimen eta jardueri eta gure harrobiaren garapenari lotutako diru sarreretarako formulak esploratzen eta ustiatzen hasi da. Betiko zuhurtasun berarekin, etorkizun are jasangarriago bat irudikatzeko aukera ematen digun bidea da.

Aldi berean, SD Eibar Fundazioak klubaren eta gure ingurunearen arteko harremanak estutzen jarraitzen du. Proiektu batzuei jarraipena emango zaie, esaterako, Euskararen Baloia, udako campusari eta futbol egokituari, gure balioak leialki erakutsita eta klub baten handitasuna bere konpromiso sozialaren arabera neurtzen dela ere gogorarazita. Horrelakorik ez litzateke posible izango boluntarioek lana egingo ez balute, horiek eskuz abalaritzen baitira proiektu horiek urtero aurrera ateratzea ahalbidetzeko. Haien lana, bere horretan, klub honen aktibo handienetako bat da.

Ilusioz eta harrotasunez begiratzen diogu etorkizunari. Areitio Kirol Hiria da elkarrekin eraikitze gai garenaren sinbolorik onena. Orain, bizitzaz, arrakastaz eta SD Eibar are handiago egingo duten istorioz betetzea dagokigu. Eta beti bezala, kluba osatzen dugunon ahalegin partekatuarekin egingo dugu.

Eskerrik asko.

**Amaia Gorostiza Telleria
PRESIDENTEA**



Kluba

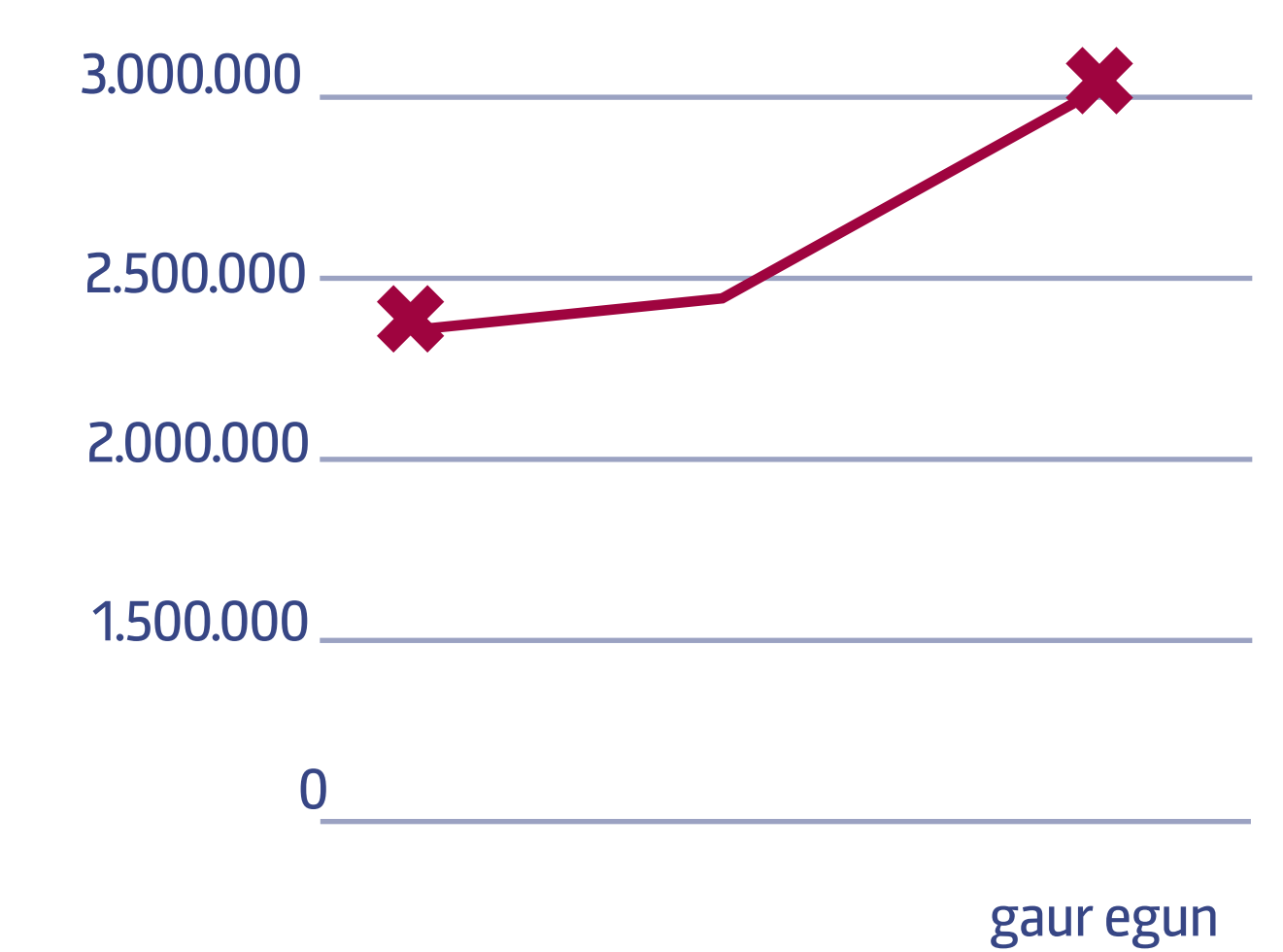


1. **KLUBA**
ZENBAKITAN

TALDEAK

PROFESIONALAK		Gizonezkoen 1. taldea
EIBAR B		Giz. talde 1
OINARRI FUTBOLA		8 giz. 3 emak.
FUTBOL INKLUSIBOA		Genuine talde 1
BETERANOEN TALDEA		Giz. beteranoen talde 1
FUTBOL ESKOLA		mutiko 140 neska 45

JARRAITZAILEAK **SARE**

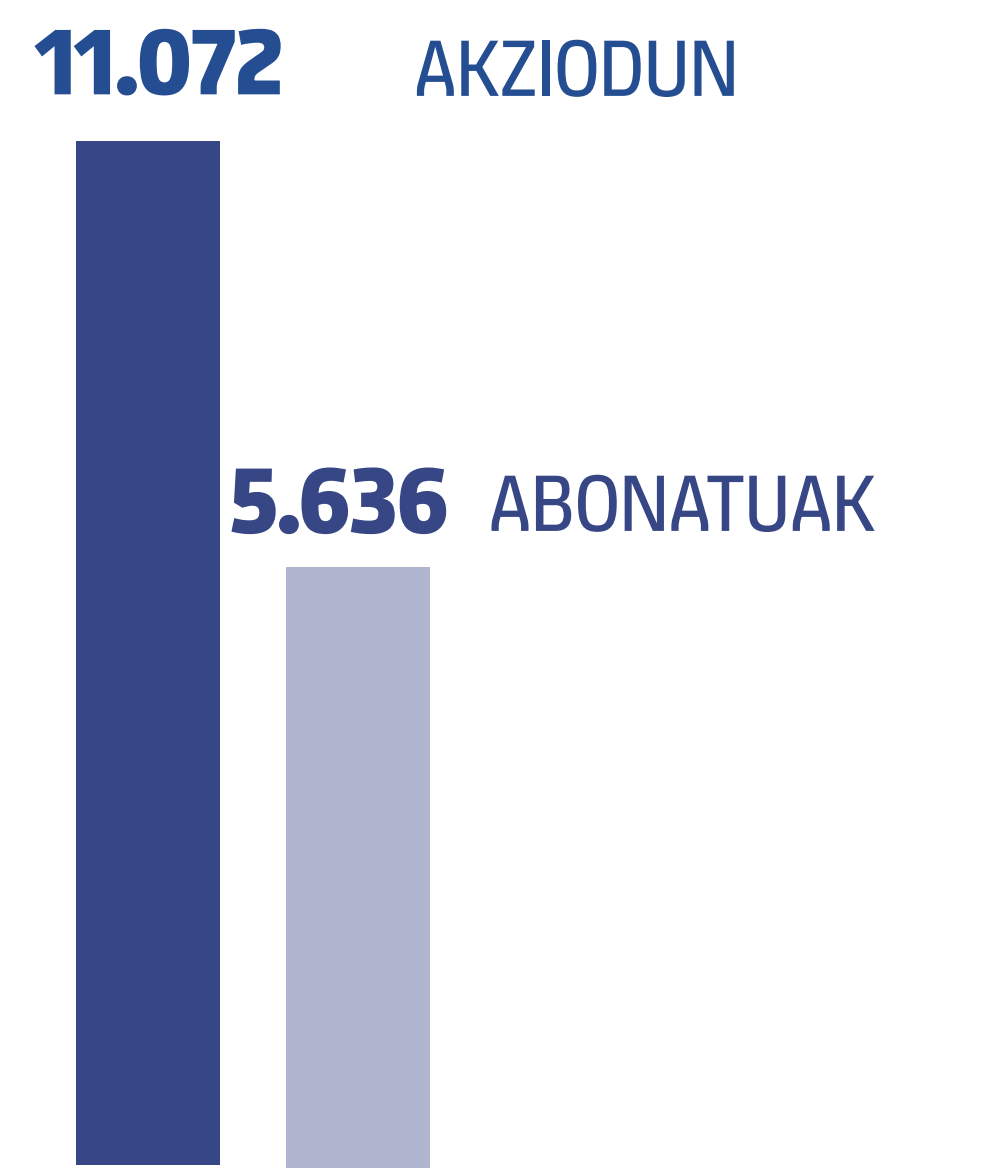


BERTARATUAK

Bertaratuen kopurua guztira
25/26 denboraldian
(Ligako 21 partida)

104.873
BERTARATUAK

ABONATUAK ETA AKZIODUNAK



YOUTUBE:		
SARE SOZIALA	Denboraldi hasiera	10 K
GORAKADA	Denboraldi amaiera	208 K
HANDIENA		

%9

SARE SOZ.-ETAKO
JARRAITZAILEEN
GORAKADA 



2. MATERIALTASUNAREN ANALISIA

a. Interes taldeak

GRI 102-40 Interes taldeen zerrenda

		TALDEA	DESKRIBAPENA	KOMUNIKAZIO KANALA
Barrukoak	Barruko interes taldetzat hartzen dira SD Eibarren barruan lan egiten duten edo botere exekutiboa daukaten pertsona guztiak.	Akziodunen Batzar Nagusia	SD Eibarren gobernu organo goren.	Akziodunen Batzar Nagusian bertan, akziodunek Administrazio Kontseilura jo dezakete, hitz egiteko txandaren bidez.
		Akziodunak	Klubaren akzioak eskuratu dituzten pertsonak.	Bazkidearen eta abonatuaren arretarako bulegoaren eta telefono eta posta ofizialen bidez, eta Akziodunen Batzar Nagusian.
		Administrazio Kontseilua	Akziodunen Batzar Nagusian izendatutako administrazio organo goren. Arauak Betetzeko Programa eta Eroskeriaren kontrako eta Compliance Penaleko kudeaketa sistemen funtsezko dokumentazioa onartzen ditu.	Hileroko bilerak.
		Kudeaketa Arloa	Zuzendaritza taldea, zuzendaritzako eta eguneroko kudeaketako kargua eta langile arruntak biltzen ditu.	Bilerak astero arloko zuzendaritzekin.
		Kirol Arloa	Kirol zuzendaritza, idazkaritza teknikoa, emakumezkoen futbola eta beheargoko mailetakoa biltzen ditu.	Departamentuen bilerak.
		Fundazioa	Patronatua, fundazioaren zuzendaritza eta langileak biltzen ditu.	Bilerak batzordea.
Kanpokoak	Kanpoko interes taldetzat hartzen dira klubarekiko harremanagatik edo lurralde hurbiltasunagatik normalean interakzioan dauden erakunde, elkarte eta instituzio guztiak; kanpoko interes taldeak dira, halaber, Eibarren jarraitzaile guztiak.	Hornitzaileak	Funtzio jakin batzuk betetzeko kontratatutako hirugarren pertsonak.	Haiekin egindako transakzio eta zerbitzuetan.
		Babesleak	Enpresa edo marka iragarleak.	Abegi oneko ekitaldiak eta kontratu akordioetarako bilerak.
		Erlazionatutako enpresak	VIP palkoetan eserlekuak eskuratzen dituzten beste enpresa batzuk, pribatuak edo gure espazioetan ekitaldiak egiten dituztenak.	Abegi oneko ekitaldiak eta kontratu akordioetarako bilerak.
		Administrazio publikoa	Erakunde publikoak: Eibarko Udala, Gipuzkoako Foru Aldundia, Eusko Jaurlaritza.	Alderdiei eragiten dieten gaiak aztertze bilerak.
		Kirol erakundeak	Futbol profesionala arautzen duten erakundeak: Gipuzkoako Futbol Federazioa, Euskadiko Futbol Federazioa, Espainiako Futbol Federazioa, Laliga, CSD...	Erakundeok antolatutako bilerak. Alderdiei eragiten dieten gaiak aztertze bilerak.
		Abonuak	Partidetara joateko denboraldiko abonauak eskuratzen dituzten pertsonak.	Bazkidearen eta abonatuaren arretarako bulegoaren eta klubeko telefono eta posta ofizialen bidez.
		Jarraitzaileak eta zaleak	Lagun taldeak eta klubaren jarraitzaile guztiak.	"Kluba-lagun taldeak" lotura egiten duen pertsonaren posta elektronikoaren bidez.



b. Gai materialak

GRI 102-29 Ekonomiako, ingurumeneko eta arlo sozialeko inpaktuen identifikazioa eta kudeaketa

GRI 102-47 Gai materialen zerrenda

Klubaren ESK batzordea, Fundazioak kudeatzen duena, erakundearen jasangarritasunari buruzko erabaki guztiei laguntzera bideratuta dago. Batzorde horrek klubaren gai materialak landu ditu, estatuko eta munduko futbolean erreferentzia diren erakundeek aurkezten dituzten gaiak erreferentziazat hartuta.

Hola, LaLigak, UEFAk eta FIFAk honako hauek hartzen dituzte gai materialtzat:

LALIGA

INGURUMENA	GOBERNANTZA	GAI SOZIALAK
CO ₂ emisioak Hondakinak Birziklatzea Ura Eraikuntza jasangarria Energia eraginkortasuna Ingurumen kontzientzia	Enpresa etika Gobernu ona Informazio gardentasuna Legeak eta zergak betetzea Kontrol ekonomikoa Hornitzaileen kudeaketa Gobernantza instituzionala Kontuak ematea	Berdintasuna eta inklusioa Irisgarritasuna Langileen osasuna eta ongizatea Ekitaldietako segurtasuna Prestakuntza eta garapen profesionala Proiektu sozialak Tokiko inpaktua Dibertsitatea eta diskriminaziorik eza



FIFA

INGURUMENA	GOBERNANTZA	GAI SOZIALAK
BEG isuriak Karbono aztarna Airearen kalitatea Uraren kontserbazioa Hondakinen kudeaketa Ekonomia zirkularra Eraikuntza jasangarria Azpiegitura “berdea”	Gardentasuna eta kontuak ematea Erosketa jasangarriak Jasangarritasun gobernantza Legea betetzea Ustelkeriaren aurka ESG txostena	Lan eskubideak Lan baldintzak Bidezko erreklutamendua Erremedioetarako sarbidea Irisgarritasuna Inklusioa eta dibertsitatea Osasuna eta segurtasuna Kazetarien eta aktibisten babesa Gazteen hezkuntza eta ahalduntzea Tabakorik gabeko guneak Tokiko garapena/enplegua

UEFA

INGURUMENA	GOBERNANTZA	GAI SOZIALAK
Ekintza klimatikoa Ekonomia zirkularra Energia eta eraginkortasuna Ura Jasangarritasuna estadioetan eta ekitaldietan	Jasangarritasunari buruzko hezkuntza eta kultura Etika eta osotasuna Kontuak ematea Erosketa arduratsuak Elkarrizketa <i>stakeholder</i> -ekin ESG txostenak eta adierazleak	Arrazismoaren aurka Berdintasuna eta inklusioa Haurren eta gazteen babesa Irisgarritasun unibertsala Osasuna eta ongizatea Errefuxiatuentzako laguntza Elkartasuna eta eskubideak Gaitasun guztietarako futbola

Visión matriz completa

B. Análisis

Matriz de materialidad: visión externa vs visión interna.

Escala original del informe: 0-5.

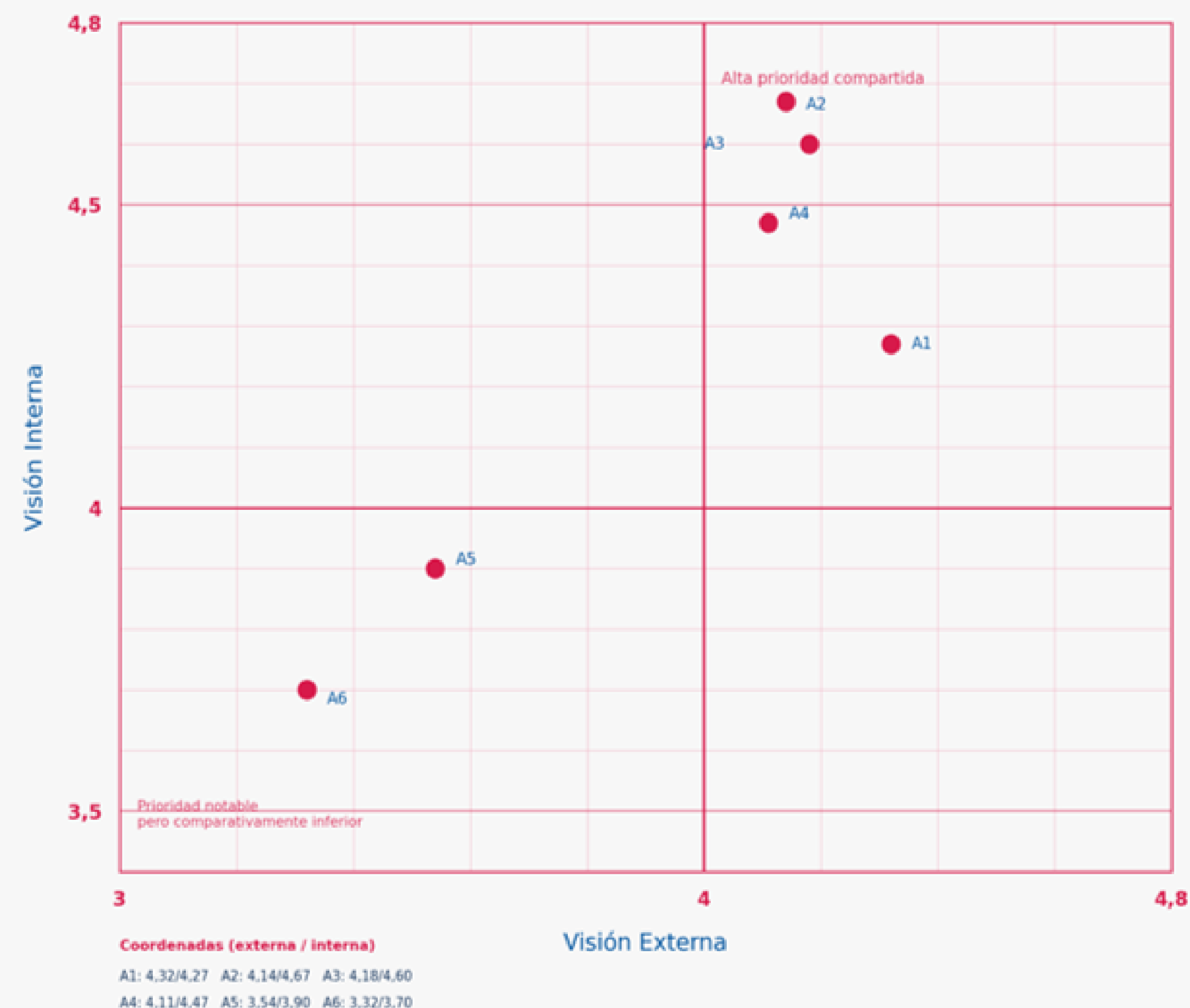
Temas representados:

- ✖ A1 – Educación y formación.
- ✖ A2 – Inclusión social (fútbol adaptado).
- ✖ A3 – Euskara.
- ✖ A4 – Igualdad.
- ✖ A5 – Memoria histórica.
- ✖ A6 – Sostenibilidad y MA.

Lectura principal

Los datos disponibles sitúan la inclusión social, el euskara, la igualdad y la educación-formación en el cuadrante de mayor prioridad compartida. Memoria histórica y sostenibilidad/medio ambiente mantienen una valoración notable, aunque inferior en ambos grupos.

Nota: se representan únicamente los temas con medias exactas publicadas en la tabla del informe ejecutivo de la matriz de materialidad.





3. NEGOZIO EREDUA

a. Erakundearen profila

GRI 102-1 Erakundearen izena

GRI 102-5 Jabetza eta forma juridikoa

Sociedad Deportiva Eibar, SAD 1940ko urtarrilaren 1ean sortu zen kirol elkarte gisa, eta Eusko Jaurlaritzaren urriaren 8ko 306/1985 Errege Dekretuaren babesean inskribatu zen ofizialki, non kirol klubaren eta elkartearen eraketa eta funtzionamendua arautzen baitzen. 1992an Kirol Elkarte Anonimo bihurtu zen, Kirol Elkarte Anonimoen Araubide Juridikoari buruzko uztailaren 5eko 1041/1991 Errege Dekretuan ezarritakoaren arabera. Eraldaketa hori urte bereko ekainaren 26an gauzatu zen.

Bestalde, Ipuruako Kirol Fundazioa irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da, 2004. urtean eratua, eta 2016. urtetik aurrera bere sortze jarduerak biziberritu ditu, "SDEibar Fundazioa" izenarekin.

SD Eibarren helburu soziala futboleko kirol modalitatean

izaera profesionaleko kirol lehiaketa ofizialetan parte hartzea da, bai eta kirol jarduerak eta jarduerak horrekin lotutako edo hortik eratorritako beste jarduerak batzuk sustatzea eta garatzea ere. SD Eibarrek, gainera, jarduerak hori bere ingurunean eragin positiboa sortuz garatzeko asmo sendoa dauka, erakundearen inguruneak (uler bedi Eibar eta inguruko herriak) horren onura jaso dezan.

Egoitza soziala:

GRI 102-3 Egoitzaren kokapena

Sociedad Deportiva Eibar, SADk eta Ipuruako Kirol Fundazioak Ipuruako Udal Zelaian daukate egoitza soziala (Ipuruako kalea 2, Eibar, Gipuzkoa).

Erakundea 2025eko ekainetik aurrera aritzen da Kirol Hirian, zeina Mallabian (48269-Bizkaia) dagoen, Areitio auzoko 13Bn.



Jarduerak

GRI 102-2 Jarduerak, markak, produktuak eta zerbitzuak

SD Eibarren helburu soziala futboleko kirol modalitatean izaera profesionaleko kirol lehiaketa ofizialetan parte hartzea da, bai eta kirol jarduerak eta jarduera horrekin lotutako edo hortik eratorritako beste jarduera batzuk sustatzea eta garatzea ere. SD Eibarrek, gainera, jarduera hori bere ingurunean eragin positiboa sortuz garatzeko asmo sendoa dauka, erakundearen inguruneak horren onura jaso dezan.

i. Jarduerak (kirolekoak- kirolekoak ez direnak)

Kirol jarduerak berekin dakar SD Eibarrek ohiko kanalen zein online kanalen bidez egiten duen jarduera ekonomiko-komertziala. Jarduera komertzial hori babesletzaren, dendaren eta espazioen ustiapenaren arloetan oinarritzen da.

Erakundetik, gure babesleek aktiboak izan ditzaten eta gizonezkoen taldea zein emakumezkoena babes ditzaten ahalegintzen gara, Eibar SD klub bakar gisa ulertzen eta proiektatzen baitugu. Filosofia eta zeharkakotasun horren arabera, klubak bere bazkide komertzialen zorroa finkatzeko urrats sendoak ematen jarraitu zuen.

Smartlog Groupekin akordioa lortu ondoren, marka gipuzkoarrak bigarren urteari ekingo dio denboraldi honetan, gizonezkoen eta emakumezkoen lehen taldeen babesle nagusi gisa. Akordio horrek hiru denboraldiko indarraldia du, eta bi erakundeen arteko lankidetzaz estua

sendotzen du.

Hummel markari dagokionez, zeina babesle tekniko eta babesle nagusi ere baden, historikoki klubari lotuta egon da eta 25/26 denboraldian lehen taldeak (gizonezkoak eta emakumezkoak) jantzi zituen, baita oinarri futbolaren, futbol eskolaren, beteranoen taldeen eta futbol egokituaren egitura osoa ere.

Premium babesle gisa, Centralautok joko ekipazioan presentzia duten marken zorroarekin bat egin zuen, eta bere logoa gizonezkoen eta emakumezkoen lehen taldeen jantzien mahukan jarri zuen. Sinpel enpresako Galys markak bere presentzia mantendu zuen gizonezkoen eta emakumezkoen lehen taldearen ekipazioaren atzealdean. SD Eibarrek, gainera, Areitio Kirol Hiriko obrak egin dituzten bi enpresa eraikitzailearen laguntza izan zuen: Construcciones Mariezcurrena eta Amenabar.

**25-26 DENBORALDIAN, SD EIBARREK ETA
CENTRALAUTOK AKORDIO BAT SINATU
ZUTEN, ETA HORREN BIDEZ MARKA PREMIUM
BABESLE BIHURTU ZEN GIZONEZKOEN ETA
EMAKUMEZKOEN LEHEN TALDEETAN, HAIEN
JANTZIEN MAHUKAN PRESENTZIA IZANDA.**

Era berean, Eibho, Coca Cola, Seat Lugaritz, Caixabank, San Miguel, IMQ eta Viajes Premier Class enpresek babesle ofizial gisa errepikatu zuten. El Diario Vasco, Insalus, FullGas, Podoactiva, Beberapid eta Reboots hornitzaile ofizialak izan ziren.

Azkenik, laguntzaile ofizialaren kontratuak indartu egin ziren JAZ Zubiaurre eta Grupo Eibar markekin, Genuine eta PC taldeen babesle nagusi gisa, hurrenez hurren, baita Klean eta Tekniker-ekin ere. Horrez gain, Irizar lankide ofiziala izan zen SD Eibarreko ekipo inklusiboen babesle gisa.



Enpresa Gunea

2023ko azaroan, SD Eibarrek Enpresa Gunea jarri zuen martxan, hots, eskualdeko enpresen topagune eta networking izateko helburuarekin sortutako proiektua. 25/26 denboraldian, ekimena indartu egin zen, inguruko enpresekiko harremanak sendotuta; zalantzarik gabe, enpresa horiek ingurune sozial eta ekonomikoaren parte garrantzitsua dira.

Gainera, ekimenari esker, SD Eibarrek erakunde armaginaren parte izateko eta abantaila eta jarduera eskusiboak eskuratzeko aukera eskaintzen die bere babesleei, laguntzaileei eta gainerako enpresei. Kluba topagune bat da eta hainbat eduki eta jarduera eskaintzen ditu hazteko aukera berriak emateko. Komunitatean eragin positibo eta garrantzitsua edukitzea da erronka.

Enpresa Gunea negozio sare osoari zuzenduta dago, bai profesional independenteei, bai saltokiei zein enpresei, enpresa sarea biltzea eta bazkideen artean lankidetza berriak sortzea helburu.

Denboraldian zehar lau topaketa estrategiko handien egutegia sendotu zen, formazio balioa emateko eta sinergia komertzialak bultzatzeko. Zikloa 2025eko urriaren 16an hasi zen, ostegunean, lporuako estadioan, Jon Salsamendi arraun entrenatzaile eta errendimendu handiko taldeen kudeaketan espezialistaren hitzaldiarekin. *Talde kohesioa eta erabakiak hartzea ardatz hartuta, Salsamendik talentua orekatzeko eta erakundeak humanizatze moduari buruzko funtsezko ikaskuntzak partekatu zituen ziurgabetasun testuinguruetan, dinamika parte-hartzaile batekin eta estadioko gune mistoan networking espazio batekin amaituz.*

Bigarren mugarriak 2025. urteari amaiera emateko balio izan zuen abenduaren 17an, kultura, kirola eta

harreman korporatiboak uztartuz. Elkartutako enpresek «FutbolisTOC» bakarrizketaz gozatu zuten Zuhaitz Gurrutxaga futbolari ohi eta komunikatzailearen eskutik, eta ondoren palko eta networking esperientzia eskusiboa bizi izan zuten Eibar SDko Kopako Elx CF taldearen aurkako norgehiagokan.

Hirugarren norgehiagokan, hitzaldi nagusia Leire Olaberria txirrindulari eta olinpiar jokoetan medaila irabazitakoak eman zuen. Bere hitzaldian, Olaberriak eliteko kirolaren eta ekosistema korporatiboaren eskakizunen arteko paralelismoetan sakondu zuen, eta erresilientziaren garapenari, presioaren kudeaketari eta errendimendu handiko helburuetara bideratutako taldeen kohesioari buruzko funtsezko metodologiak partekatu zituen.

Azkenik, laugarren topaketa 2026ko uztailaren 3an egin zen, eta mugarri historikoa izan zen proiektuarentzat, Areitioko Kirol Hiri berria egoitza ofizial gisa estreinatu baitzen. Jardunaldiko parte hartze nabarmena izan zen; izan ere, 28 enpresetatik etorritako 57 lagun bertaratu ziren, eta eraikin eta instalazio berrira bisita gidatu eskusiboa eskaini zitzaion, baita klubaren kirol egiturako kideek beren lan filosofiari buruz emandako formazio moduko ponentzia bat ere, eta, nola ez, betiko enpresen arteko partida ere bai. Hitzordua amaitzeko, konplexu berrian lunch bat egin zen, eta erakunde armaginarekin lotutako 50 enpresa inguru dituen enpresa komunitate global bat sendotu zen.

'Retail'

Retail arloari dagokionez, jarduera komertzialak bilakaera nabarmena izan zuen kanal presentzialeko salmenten

hazkundeari esker, produktu ofizial berriak kaleratzeak eta hiriaren erdigunean salgune fisiko berri bat irekitzeak bultzatuta. Merkaturatze horien artean, LaLigako jardunaldi bereziaren esparruan kaleratutako edizio retroko ekipazio berri baten aurkezpena nabarmendu zen bereziki, eta ekintzak identitatean eragina handia izan zuen, eta armaginen masa sozialaren artean harrera komertzial bikaina.

Sarrerren bidez bildutakoa eta "ticketinga"

Sarrerren bidez bildutakoari eta ticketingari dagokienez, emaitzak sendotu egin ziren lehiaketa erregularreko guztizko bilketaren goranzko joerarekin, prezio politikaren estrategia berri baten bidez. Abonatuei dagokienez, denboraldian kuoten sistema berria lantzen jarraitu zen. 2018an ezarri zenaren antzeko sistema da, eta bertan partidetara joaten den jende kopurua hartzen da kontuan, 2027an jarraituko duten abonatuaren kuota zehazteko orduan.

**ENPRESA GUNEARI ESKER,
SD EIBARREK ERAKUNDE ARMAGINAREN
PARTE IZATEKO ETA ABANTAILA ETA
JARDUERA ESKUSIBOAK ESKURATZEKO
AUKERA ESKAINTZEN DIE BERE BABESLEEI,
LAGUNTZAILEEI ETA GAINERAKO ENPRESEI**



b. Balioak

SD Eibarrek oso nortasun definituari eutsi dio 85 urteko historian zehar, eta oso lotura sendoa dauka Eibarrekin eta inguru guztiarekin. Hauek dira betidanik klubaren ezaugarri izan diren balioak:

ZINTZOTASUNA

Kode etiko baten arabera jokatzeko dugun errespetua, zintzotasuna, gardentasuna eta elkartasuna defendatzen ditugu. Gure izenak promesa eta bermea ordezkatzen ditu, eta horregatik, akatsik gabeak izaten saiatzen gara egiten dugun guztian. Araudiari dagokionez, kluba buru-belarri ari da araudia betetzen, eta Compliance Penalaren Kudeaketa Sistemen UNE 19601 ziurtagiriak lortu ditu, baita Eroskeriaren aurkako Kudeaketa Sistemaren ISO 37001 ziurtagiria ere.

Ingurunearekin, pertsoekin eta planetarekin dugun konpromisoa bide luzekoa da. Gure jardura eta gure erabakiak kontzienteak eta arduratsuak dira, eta oraina ez ezik, etorkizuna ere aintzat hartzen dugu.

BIKAINITASUNA

Gure tamainak ez gaitu konformista egiten. Ambizio handia daukagu, amets handiak ditugu, proiektu handiak eta borrokatzea merezi duten ideal handiak. Helburu gorenak lortzeko lan egiten dugu, egiten dugun guztian bikaintasuna bilatuz.

ERRESILIENTZIA

Lanari, ahaleginari eta konpromisoari eusten diegu. Gogor eusten diogu, ez dugu gure xedeen konkista bertan behera uzten eta badakigu moldatzen, baita xedeok lortu arte eboluzionatzen ere.

BENETAKOTASUNA

Harro gaude gure sustraiez eta gure desberdintasunaz. Gure egia defendatzeak sinesgarri eta gertuko egiten gaitu, eta baliozko harremanak eraikitzeak aukera ematen digu. Saiatzen gara ez imitatzen, baizik eta klubarentzat zentzua duten erabakiak hartzen.

BERDINTASUNA

Gizaki guztiek berdintasunean eta errespetuan hartuak eta tratatuak izateko duten eskubidean sinesten dugu, inolako diskriminaziorik gabe. Horregatik, gure futbola pertsona guztientzako irekia eta inklusiboa izaten ahalegintzen gara.





c. Nortasuna

Bere printzipio eta balioekin leial jokatzuz lortu ditu klubak bere mugarriak. Izan ere, gurea erakunde umil eta langilea da, merituak lan etengabea eta ondo egindako lanarekiko erantzukizunean oinarritutako kudeaketaren bidez eskuratzen dituena. Bikaintasuna nahita bilatzen du klubak. Horretarako, zintzotasunean eta gardentasunean oinarritutako lan ildoak jorratzen ditu, masa sozialari eta inguruneari hartutako erabakien berri emanez.

UMILAK

Esker onekoak, oinak lurrean, gure lurra zapalduz, fidakorrak baina ez harroak.

SERIOAK

Errespetutsuak, arduratsuak, buruz eta zuzentasunez. Azaletik harago goaz, benetan garrantzitsua dena zaintzen dugu.

ALAIAK

Animatuak eta ilusioz beteak, "kolorea" ematen dugu: bizitasuna eta poztasuna.

GAI SOZIALAK

Poza hartzen dugu uneak eta emozioak partekatzean, eta gozatu egiten dugu elkartuz eta futbola gertutik biziz. Pertsona inklusiboak gara, topagune bat.





d. Proiektuak eta plan estrategikoa

GRI 102-15 Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak

Klubak Futbol Profesionaleko Ligan jarraitzeko bokazioa duenez, ahalik eta exigentzia handienarekin lan egin behar da, klub osoaren lana eta errendimendua ahalbidetuko duten beharrezko azpiegiturak edukitzen saiatzeko.

Horregatik, kontuan hartuta klubaren helburua eliteko futbolean lehiatzea dela, guztiz beharrezkoa da kategoria horretako baldintzak bikaintasunez betetzen lagunduko duten egitura pertsonal bat eta baliabide egitura bat egotea. Hala, klubak profesionalizazioaren aldeko apustua egiten du, bai kudeaketa arloan, bai kirol arloan, bere helburu guztiak lortzeko.

Helburu horrekin, proiektuak sortu dira kirol, azpiegitura eta baliabideak sortzeko arloetan. Gainera, aurreko denboraldian, klubaren Plan Estrategikoa berretsi zen, Laliga Impulso-rekin bat egiteko beharretara eta Eibarren beharretara egokitu ahal izateko.

1. Kirol Hiria

Orainerako eta etorkizunerako proiektua

2025eko uztailean, SD Eibarrek Areitio estreinatu zuen, obren I. fasea amaitu ondoren. Ordutik, lehen taldeek eta harrobiak hor prestatzen dituzte beren denboraldiak, futbolarien entrenamendua, lehiaketa eta formazio integrala optimizatzeko diseinatutako inguruneaz gozatuz.

Proiektua bi fasetan banatu zen. Lehen faseari esker 2025-26 denboraldirako kirol egitura osoaren hasierako lehorreratzea egin ahal izan zen, eta honako hauek daude fase horren barruan:

- Futbol 11ko bost zelai (2 belar naturalekoak eta 3 belar artifizialekoak).
- 2.000m-ko andel bat ureztaketarako.
- 285 plazako aparkalekua.
- Tribuna eraikina, 4.284 m² eraiki eta 1.620 ikuslerentzako

edukiera dituen.

Areitioko bihotza: Tribuna Eraikina

Eraikin hau harmaila bat baino askoz gehiago da: klubaren eta bere beheko kategorien zerbitzura dagoen espazio polibalente bat da.

- **Sotoko solairua:** gimnasioa, fisioterapia, kontsulta medikoak, gelak, garbitegia eta instalazio teknikoak.
- **Beheko solairua:** 17 aldagela, biltegiak eta komun publikoak.
- **Solairuartekoa:** bulegoak, despatxuak eta teknikarientzako coworking gunea.
- **Tribuna planta:** 1.620 pertsonarentzako harmailak, prentsa gunea, taberna eta komunak

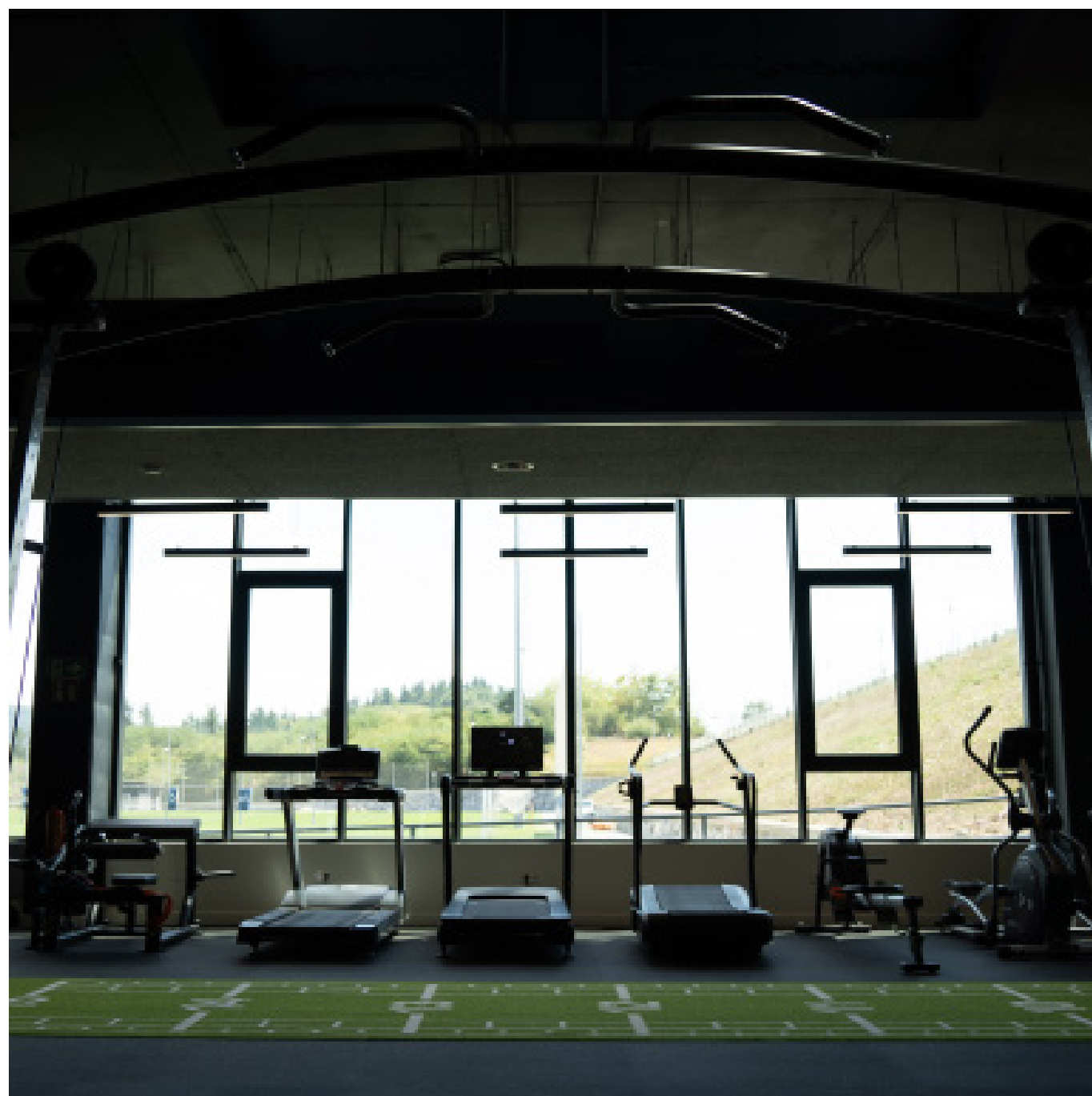
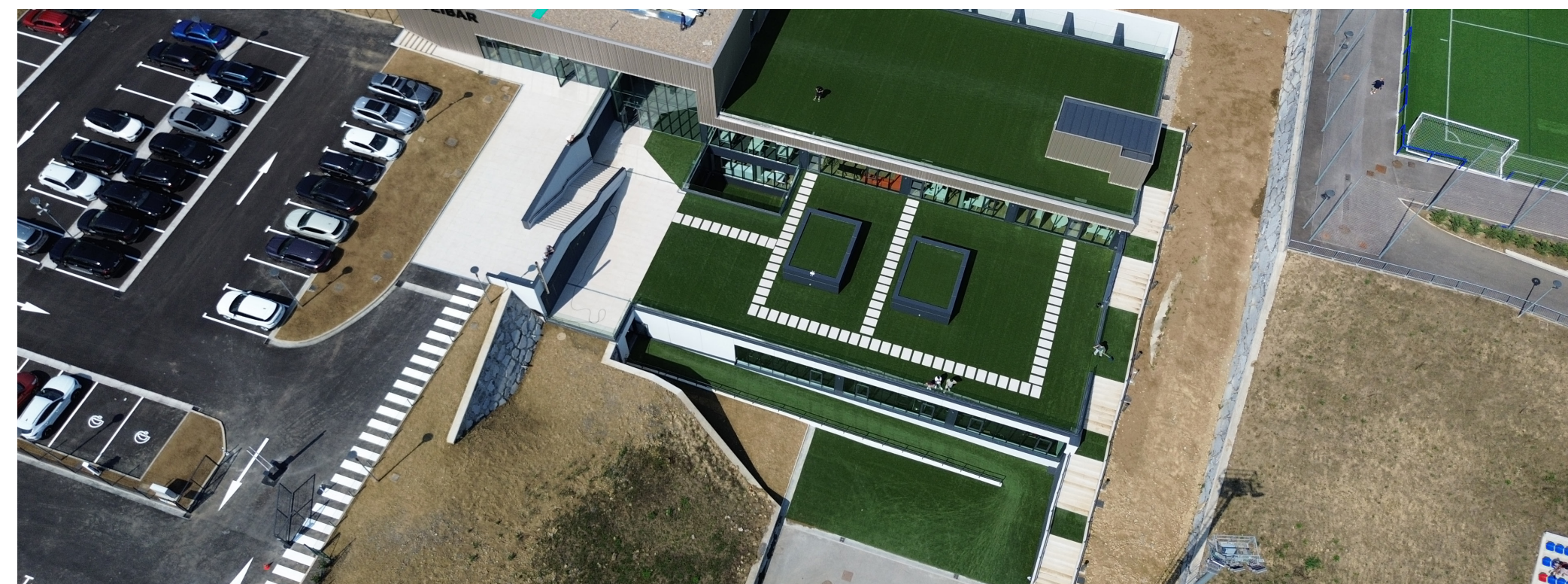




Iraunkortasuna eta diseinua

Areitiok SD Eibarrek iraunkortasunarekin duen konpromisoa islatzen du. Eraikinaren estalkiak **plaka fotovoltaikoen sistema bat du autokontsumorako**, eta klimatizazioa, berriz, bero ponpa eraginkorretan bermatzen da. Erabilitako materialek (zura, beira, hormigoi aurrefabrikatua eta xafla metaliko zulatua) modernotasuna, funtzionaltasuna eta ingurunearekiko errespetua transmititzen dute.

Gainera, Kirol Hiriak bai euri ura bai ibaiarena biltzeko sistema berritzaile bat dauka, ur horiek zelaia ureztatzeko erabiltzen baita. Sistema horrek, eskura dauden baliabide hidrikoak optimizatzeaz gain, ingurunea errespetatuko duen eredu arduratsu baten alde klubak egin duen apustu irmoa islatzen du.



Bideak aurrera jarraitzen du

Areitiok etapa berri bati ekin dio. 2026-27 denboraldian instalazio berriak erabat erabiliko direla eta erabateko etekina aterako zaiela aurreikusten da, denboraldiaurrean gizonezkoen lehen taldea Errendimendu Handiko eraikin berrian sartuz hasita.

Eraikinak hiru solairuko egitura du eta gizonezkoen lehen taldera bideratuta dago erabat. Sotoan gimnasioa, ur gela, aldagelak, zerbitzu medikoak, atsedene gune bat eta bideo gela banatzen dira. Erdisotoan talde teknikoaren bulegoak, jangela, sukaldea eta kanpoko terraza daude. Beheko solairuan instalazioak, prentsa aretoa eta administrazio gune gehigarriak daude.

Horrela, Areitio etorkizuneko ikur gisa sendotu da SD Eibarrentzat, lehen taldearen eguneroko lana, harrobiaren garapena eta zale armagin guztien ilusioa elkarrekin bizitzeko espazio gisa.

Bi eraikin, bost zelai, ekipo guztiak sabai beraren azpian. Areitio ez da instalazioen batuketa bat: SD Eibarri bere jarduera optimizatze, zentralizatze eta kontzentratze aukera ematen dion lekua da.





2. Digitalizazioa

Digitalizazioari dagokionez, berritasun nagusia zera da: kirol arloko analisi eta hobekuntza tresnek emandako datuak erabiltzea eta ustiatzea; izan ere, horri esker, gizonzkoen lehen taldearen entrenamenduak eta gainerako talde profesionalen eta ez-profesionalen entrenamenduak eta partidak monitorizatu eta grabatu egin daitezke.

Negozioaren arloan, gure abonatu eta akziodunen fideltasun eta kudeaketa sistemen migrazioa landu da LaLigarekin batera, merkatu inteligentziako tresnak zentralizatzen eta gure barne kudeaketako sistemetan txertatzen saiatzeko. Eta digitalizazioa Ipuruako VIP gunetan txertatzen saiatzeko ere, horrek lanaren eraginkortasuna eta partidetara joaten diren pertsonen erosotasuna erraztuko baitu.

3. Plan Estrategikoa

Klubak hiru lan ildo nagusitan dihardu. Lehen ildoak klubaren gobernantzari buruzkoa da, eta helburua kluba kudeatzea da, klub modernoek eta elitekoek egiten duten bezala. Bigarren ildoak klubaren ikuspegiari egiten dio erreferentzia, hau da, inguruan eragin positiboa sortzen duen kirol klubaren ikuspegiari. Hirugarren ildoak, azkenik, kirol kudeaketa definitzen du, alegia, SD Eibarren jasangarritasun helburua ahalbidetu eta lagunduko duen kudeaketa. Ildo estrategiko bakoitzean, plana lortzeko egin beharreko ekintza zehatzak lantzen jarraitzen da. Era berean, zenbait barne dinamika ezarri ziren ekimenen segimendua egiteko eta dagozkien batzordeei jakinarazteko.





e. Impulso Plana

LaLigaren Impulso Plana proiektu estrategikoa da klubak eta futbolaren industria garatzeko, LaLigaren produktuaren balioa maila globalean handitzeko.

25-26 denboraldian 11 bertikal mantendu ziren guztira: orokorra, komunikazioa, estrategia digitala, azpiegitura teknikoa, nazioartekoa, marka, komertziala, teknologia, ESK, giza baliabideak eta azpiegituren ustiapena.

Bertikal orokorra integratuta geratu da, iazko Txostenean aurreratu zen bezala, eta harrobien planaren bertikala kentzea erabaki da, bere jarraipena kirol eremuetan egiten baita bereziki.

Definizio prozesuan, klubak garapen plan bat egin zuen, bertikal bakoitzean ekimenak txertatuz, LaLigak ezarritako helburuak betetze aldera. Segimendua LaLigako eta Klubeko bertikalen arduradunen arteko reporting bileren bidez egin zen, hiru hilean behin eguneratutako aginte taula baten bitartez.

CVC funtsak erabilgarri jarri ahal izateko, ezarritako

helburuak eta ekimenak bete behar dira; dagozkion justifikazioak, gainera, LaLigak eskatutako dokumentu euskarri guztiarekin aurkeztu behar dira.

255 helburu zehaztu ziren, eta helburu horietatik 191 bete ziren.

Erabateko betetzeari dagokionez, klubak helburuen %74,9 lortu du, 24-25 denboraldiko %71 gaindituta eta hirugarren taldeko batez bestekoa zabal gaindituta, %64,40 izan baita.

Hauek izan ziren SD Eibarren mugarri nagusiak bertikal bakoitzean:

**IMPULSO PLANA BETETZEARI DAGOKIONEZ,
KLUBAK HELBURUEN %74,9 LORTU DU, BERE
TALDEKO BATEZBESTEKOA ZABAL GAINDITUTA,
%64,40 IZAN BAITA.**



✖ Orokorra Plan Estrategikoa bete da, eta bere betetze mailaren jarraipena egiten ari da.	✖ Komunikazioa Bertikal honetan, ekimenak ildo hauetan sailkatu ziren: korporatiboa, nazioartekoa, komunikabide berriak, B2B eta barrukoa. Ildo horiek plan korporatiboen definizioari, nazioartekotzeko estrategiei eta barne komunikaziorako ekintza espezifikoek buruzkoak dira. 26 ekimen zehaztu ziren.	✖ Estrategia digitala Bertikal honetan, ekimenak ildo hauetan sailkatu ziren: eduki digitalak, <i>growth</i> (hazkundera) eta monetizazioa. LaLigak bereziki azpimarratzen ditu klubei sare sozialetan hazten lagunduko dieten ekimenak, jarraitzaileen kopurua handitzen eta sortzen diren edukien kantitatea eta kalitatea handitzen lagunduz. 37 ekimen zehaztu ziren.	✖ Azpiegitura teknikoa Bertikal honetan, ekimenak honako ildo hauetan sailkatu ziren: segurtasuneko sistema teknikoak, erregulazioak, RRTV betetzea, sarbideak hobetzea, komunak modernizatzea, proiektu teknologikoak eta estadioen erregelamendua. Eraginkortasuna eta jasagarritasuna hobetzeko proiektuetan inbertituko da. 30 ekimen zehaztu ziren.	✖ Nazioartekoa Bertikal honetan, ekimenak honako ildo hauetan sailkatu ziren: plangintza eta estrategia orokorra, plangintza eta jarraipena merkatu estrategikoetan, merkatuko exekuzioa eta erabilitako baliabideak. Bertikal honetan, zenbait proiekturen bidez, klubak hazteko ahalmena duen nazioarteko merkatu estrategikoetan marka gisa eragin ahal izatea bultzatzen da. 25 ekimen zehaztu ziren.	✖ Azpiegituren ustiapena Bertikal honetan, ekimenak honako ildo hauetan sailkatu ziren: negozio plan estrategikoa, egitura, ticketing, hospitality, partida gabeko eguna eta kirol hiria. Lan arlo nagusiak klubak sortzen dituen diru sarrerak lortzeko estrategien definizioan oinarritzen dira. 25 ekimen zehaztu ziren
✖ Komertziala Bertikal honetan, ekimenak ildo hauetan sailkatu ziren: estrategia, komertziala, aktibazioa, retail eta tresnak. Bertikal horretan, inbertsioa aktiboak, salmentak eta aktibazioak sistematizatzerantz bideratuta egon da, bai eta bezero bakoitzak emandako errentagarritasuna aztertzerantz ere. 23 ekimen zehaztu ziren.	✖ Teknologia Bertikal honetan, ekimenak ildo hauetan sailkatu ziren: egitura, korporatiboa-kudeaketa, negozio garapena, fanaren kudeaketa eta data & Adimen Artifiziala. Bertikal horretan adimen artifiziala erakundeari aplikatzeko azterketa sakona egin da; klubarentzat zeharkako helburuak definitzen dituen bertikala da. 27 ekimen zehaztu ziren.	✖ ESK Bertikal horretan ekimenak honako ildo hauetan sailkatu ziren: test autodiagnostikoa egitea, Karbono Aztarna neurtzea eta LALIGAK eskainitako formazio saioen jarraipena (fokua bereziki materialtasun bikoitzaren analisian eta deskarbonizazioan jarrita). 5 ekimen zehaztu ziren.	✖ Giza Baliabideak Bertikal honetan, ekimenak honako ildo hauetan sailkatu ziren: globala, antolaketa eta egiturak, talentua eskuratzea, prestakuntza eta talentuaren garapena, engagement (erakarpena) eta talentuaren fidelizazioa, eta <i>people analytics</i> (pertsonen kudeaketaren adierazleak). Kudeaketa eraginkorragoa egiten lagunduko duten tresna digitalak lantzen ari gara. 30 ekimen zehaztu ziren.	✖ Marka Bertikal honetan, ekimenak honako lerro hauetan sailkatu ziren: marka estrategia, marka komunikazioa, marka identitatearen eskuliburua, marka babesa, barne kudeaketa, markaren sendotasuna-koherentzia eta merkatuen ikerketa. Bertikal honetan marka ikerketa egin da, modu digitalean, LaLigarekin batera diseinatutako galdetegi baten bidez. 26 ekimen zehaztu ziren.	



f. Arriskuen kudeaketa

GRI 102-15 Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak

Erakundeak arriskuak kudeatzeko duen eredua, batez ere, Ikuskapen eta Kontrol Organoan oinarritzen da. Organo hori klubeko bi pertsonak eta kanpoko batek osatzen dute. Bere funtzio nagusia da klubean Eroskeriaren aurkako eta Compliance politikak betetzen direla zaintzea. Organo horrek finantza arloari eta araudia betetzeari lotutako arriskuak identifikatzen ditu.

Gainera, badaude klubaren beste arlo batzuei eragiten dieten bestelako arriskuak, taula honetan zehazten direnak:

ARRISKUA

JARDUTE ILDOA

FINANTZA ETA GOBERNANTZA ARLOA	
Arauak ez betetzeagatiko isunak.	1.- Araudiaren segimendua. 2.- Klubak enplegatuei informazioa/prestakuntza ematea bete beharreko araudiari buruz.
Telebista eskubideetan eragina duten maila fluktuazioak.	1.- Baliabide ekonomikoak optimizatzea. 2.- Diru sarrera propioen lerroak sortzea.
Inbertsioei eragiten dieten finantza merkatuetako fluktuazioak.	1.- Banku agenteekin segimendua egitea.
UNE 19601 eta ISO 37001 arauak betetzeko kontroletatik eratortzen diren klubaren barne prozesuak ez betetzea.	1.- Ikuskapen eta Kontrol Organoak kontrolen segimendua egitea. 2.- Prozesuei eta kontrolei buruzko informazioa lantaldeei.
INGURUMEN ARLOA	
Ingurumen inpaktuak Kirol Hiriaren eraikuntzan.	1.- Ingurumen politikak ezartzea. 2.- Politika instituzionalen segimendua.
Ingurumenari jaramonik ez egiteagatik ospeari kalte egitea.	1.- Klubaren ingurumen ekintzen plana.
Arauak ez betetzeagatiko isunak.	1.- Araudiaren segimendua.
ARLO SOZIALA	
Arrazagatiko, sexuagatiko edo desgaitasunagatiko diskriminazioa.	1.- Berdintasunerako eta inklusiorako, jazarpenaren aurkako eta diskriminazioaren aurkako barne politikak betetzea.
Interes taldeekiko konexiorik edo komunikaziorik eza.	1.- Interes taldeekin komunikazio politikak ezartzea eta betetzea. Mailingak, inkestak, postontziak eta kolektibo horiei arreta emateko hainbat kanal.
Nortasun falta eta ilusioa sortzeko gaitasun falta, abonatuengan eta zaleengan gogaitasuna eragiten duena.	1.- Gure historia kontatuko duen marka plana. 2.- Hurbiltasuna sortzea klubaren-zaleen kanpaina eta ekintzen bidez.



g. Negozio zifra

GRI 102-7 Erakundearen tamaina

Aipatutako ekitaldian, hauek izan ziren jardueraren funtsezko zifrak, ulertuta negozio zifraren zenbatekoa hau dela: bi erakundeen zenbateko garbia, ekitaldien itxiera datan enplegatutako pertsonen kopurua, eta Ogasunari (Foru Ogasuna eta Tokikoa) eta Gizarte Segurantzari egindako ordainketak, tributu gisa:

ERAKUNDEA	NEGOZIO ZIFRAREN ZENBAT.	LANGILEAK	TRIBUTUAK
Sociedad Deportiva Eibar, S.A.D.	10.049 M€	157	4.485 M€
Ipurua Kirol Fundazioa	1.489 M€	70	264 M€



Pertsonak

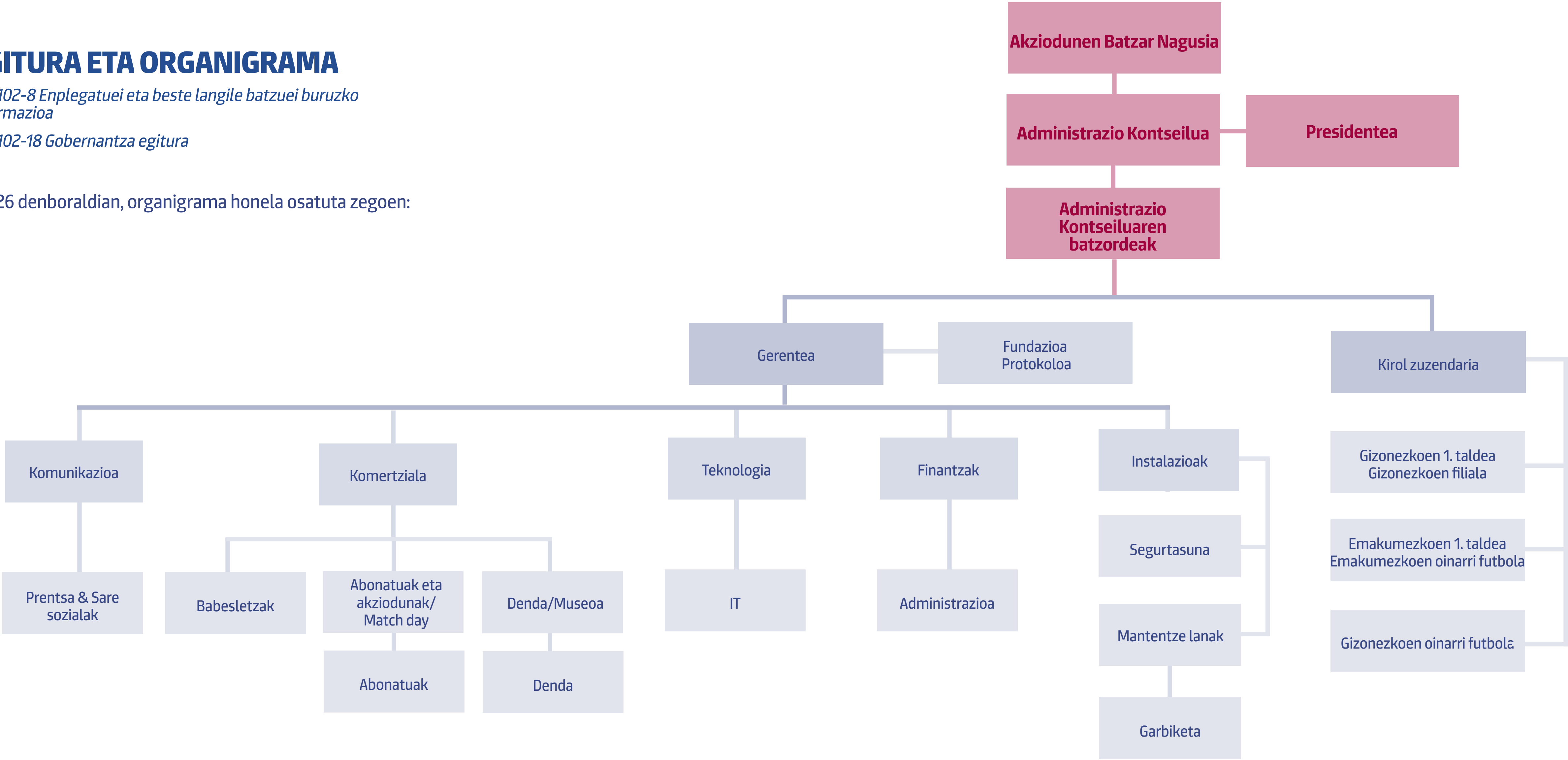


EGITURA ETA ORGANIGRAMA

GRI 102-8 Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa

GRI 102-18 Gobernantza egitura

25-26 denboraldian, organigrama honela osatuta zegoen:

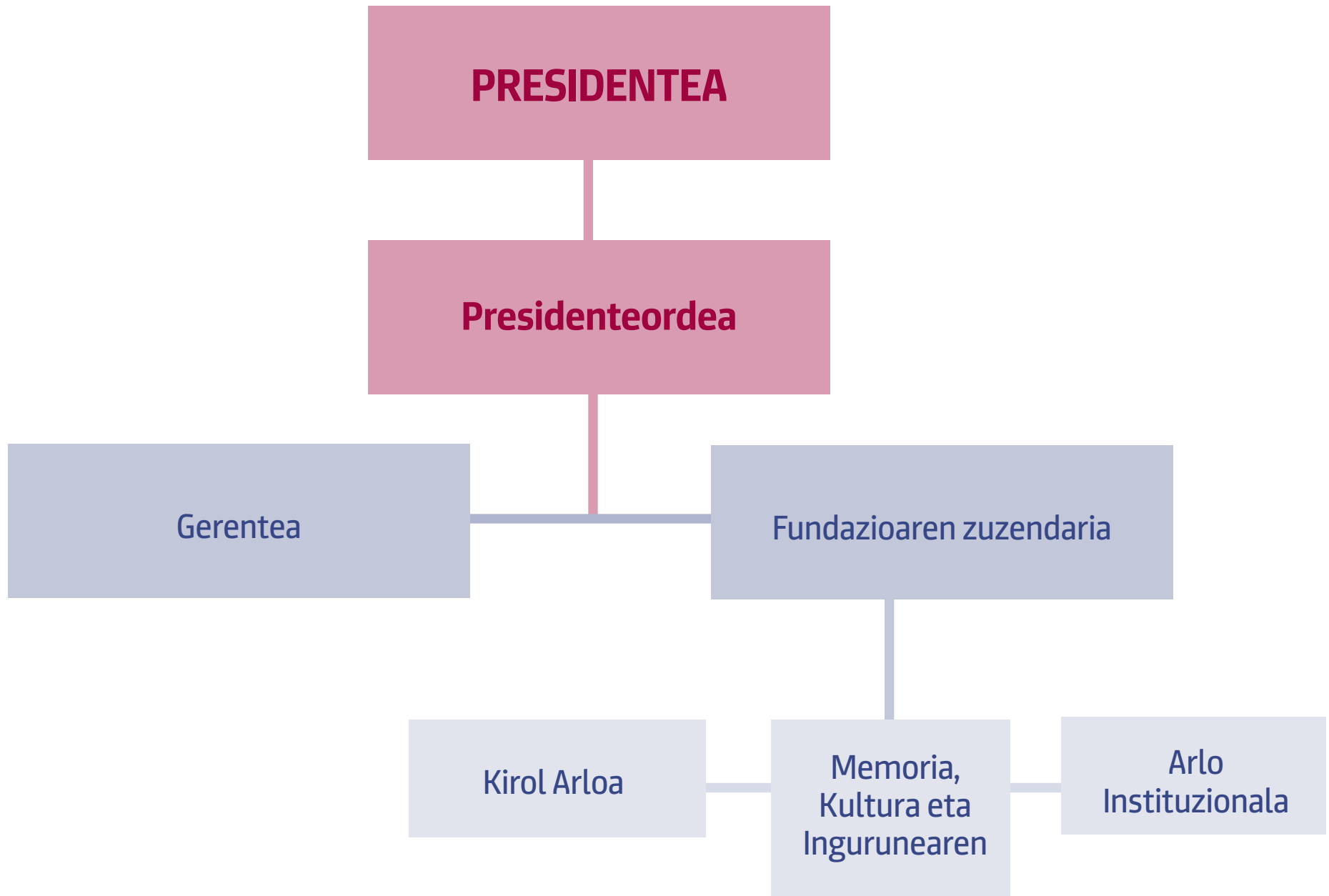




b. Ipurua Kirol Fundazioaren organigrama

25/26 denboraldian, Fundazioak jarraipena eman zion aurreko urtean hasitako berregituraketari, proiektuen kudeaketa optimizatzeko eta ildo estrategikoei modu zuzenagoan erantzuteko.

Organigrama honela geratu da:



c. Batzordeak

SD Eibarko batzordeak honela osatuta geratu dira:

1. Batzorde exekutiboa

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Telleria	Presidentea
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilukidea
Joseba Unamuno Areitioaurtena	Kontseilukidea
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea

2. Ekonomia Batzordea

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Telleria	Presidentea
Joseba Unamuno Areitioaurtena	Kontseilukidea
Virginia Arakistain Ariznabarreta	Kontseilukidea
Andoni Zabala Zabaleta	Kontseilukidea
Ane Sarrionandia Larrinaga	Finantza zuzendaria
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea



3. Negozio Arloko Batzordea

KIDEAK	KARGUA
Andoni Zabala Zabaleta	Kontseilukidea
Alex Martinez Urizar	Kontseilukidea
Juan Luis Crucelegui Garate	Kontseilukidea
Andoni Aranzabal Leibar	Zuzendari komertziala
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea

4. Obra, Instalazio eta Segurtasun Batzordea

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Telleria	Presidentea
Jose Antonio Fernandez Taboada	Kontseilukidea
Javier Sarrionandia Echandi	Kontseilukidea
Gorka Unamuno Enzunza	Instalazio eta segurtasuneko zuzendaria
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea

5. Gizonezkoen Futbol Profesionaleko Kirol Batzordea:

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Telleria	Presidentea
Jabier Gurrutxaga Rivero	Kontseilukidea
Anton Martinena Mallagaray	Kontseilukidea
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilukidea
Cesar Palacios Chocarro	Kirol zuzendaria
Eneko Romo Arangoa	Idazkari teknikoa
Jose Maria Arrizabalaga Aguirreazaldegui	Presidentearen aholkularia

6. Emakumezkoen Futbol Profesionaleko eta Futbol Amateurreko Kirol Batzordea:

KIDEAK	KARGUA
Anton Martinena Mallagaray	Kontseilukidea
Javier Sarrionandia Echandi	Kontseilukidea
Eneko Romo Arangoa	Idazkari teknikoa
Raul del Pozo Guinaldo	Oinarri futboleko zuzendaria
Rocio Candal Barbeito	Emakumezkoen Futboleko idazkari teknikoa

7. Beste batzorde

Segurtasun Batzordea
Euskara Batzordea
Berdintasun Batzordea



Fundazioak hiru arlo estrategikoren barruan lan batzorde hauek ezartzen ditu:

1. Kirol Arloa: Harrobia, Eibar Txiki,

KIDEAK	KARGUA
Mikel Larrañaga Mandiola	SD Eibar Fundazioko presidenteordea
Jabier Gurrutxaga Rivero	Kontseilukidea
Juan Luis Crucelegui Garate	Kontseilukidea
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea
Arrate Fernandez Prieto	Fundazioaren zuzendaria
Raul del Pozo Guinaldo	Oinarri futboleko zuzendaria
Jordi Clares Frauca	Metodologiaren arduraduna
Ander Romarate Aguirre	Futbol egokituaren arduraduna
Unai Leon Garrido	Futbol Eskolako eta Campuseko koordinatzailea
Ainhoa Alonso Elorza	Emakumezko beteranoa
Ramon Campos Izquierdo	Gizonezko beteranoa
Angel Fernandez Zapico	Gizonezko beteranoa
Ana Rodriguez Fouz	Emakumezko beteranoa
Unai Mutilba Larrea	Gizonezko beteranoa
Oscar Artetxe Pascual	Gizonezko beteranoa

2. Debarreneko Memoriaren, Kulturaren eta Ingurune Sozialaren Arloa

KIDEAK	KARGUA
Mikel Larrañaga Mandiola	SD Eibar Fundazioko presidenteordea
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea
Arrate Fernandez Prieto	Fundazioko zuzendaria
Jesus Gutierrez Arosa	Historialaria
Carlos Abad Garcia	Enpresaria
Peio Mugica Echaniz	Atzegi
Ramon Campos Izquierdo	Gizonezko beteranoa
Debegesa	Eskualdeko Garapen Agentzia

3. Arlo Instituzionala: Euskara Plana, Berdintasun Plana eta ESK

KIDEAK	KARGUA
Mikel Larrañaga Mandiola	SD Eibar Fundazioko presidenteordea
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilukidea
Virginia Arakistain Ariznabarreta	Kontseilukidea
Alex Martinez Urizar	Kontseilukidea
Ainhoa Otaegui Aizpurua	Gerentea
Arrate Fernandez Prieto	Fundazioaren zuzendaria
Rocio Candal Barbeito	Emakumezkoen Futboleko idazkari teknikoa
Akebai	Euskararen aldeko herri plataforma
Eta Kitto	Euskara Elkartea
Emun	Aholkularitza
Emakunde	Emakumearen Euskal Erakundea



5. PERTSONEN KUDEAKETA

a. Lanaren antolaketa

GRI 102-8 Enplegatuei eta langileei buruzko informazioa

I. Enplegua

25- 26 denboraldian, datu hauek aurkeztu ditu klubak:

TARTEA	GIZONAK			K. FINKO	AL. BAT. K.
18-25	86	57	27	4	82
26-35	40	27	13	12	28
36-45	10	9	1	2	8
46-55	15	11	4	8	7
56-70	6	5	1	6	0
GUZTIRA	157	111	46	32	125

II. Ordainsaria

GRI 102-35 Ordainsari politikak

Enplegatu guztiek ordainsari finkoa jasotzen dute beren zerbitzuak emateagatik.

Bestalde, gehienek ordainsari aldakorra daukate, beren funtzioen edo eragin eremuen arabera:

- o **Kirol arloa:** Kirol sailkapeneko helburuak eta banakakoak.
- o **Kudeaketa arloa:** Helburuak kirol sailkapenaren arabera.

Ez da alborapenik egiten sexua edo beste edozein arrazoi dela eta.



b. Giza baliabideetako politikak

- GRI 404-1 Prestakuntza orduen batez bestekoa urtean, enplegatu bakoitzeko
- GRI 404-2 Enplegatuen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak
- GRI 404-3 Jardunaren eta garapen profesionalaren aldizkako ebaluazioak jasotzen dituzten enplegatuen ehunekoa

I. Prestakuntza

Impulso Planaren esparruan, LaLigaren eskutik garapen teknologiko eta digitalaren arloko formazioak egin ziren.

Alde batetik, prestakuntza korporatiboagoak egin ziren, hala nola Complianceri eta DBEOri buruzkoak, arlo horietako ezagutzak eta praktikak indartzeko, egunerokotasunaren parte diren arloak dira-eta.

Klubak lanean jarraitzen du enplegatuen prestakuntza eta karrera hobetzeko eta planifikatzeko, erakundean etorkizun argia izan dezaten eta enpresaren eta enplegatuaren arteko harremana sendotzeko, harreman hori ahalik eta iraunkorrena izan dadin.

II. Enplegatuentzako abantailak

GRI 401-2 Aldi baterakoak edo lanaldi partzialekoak ez diren lanaldi osoko langileentzako prestazioak

Ordutegiak ezartzen dira aplikatzen den hitzarmenak ezarritako ordu guztien arabera (Gipuzkoako lokalak eta ikuskizunak langile arruntentzat eta Liga-AFE hitzarmena eta federazioaren hitzarmena kirol arlorako), zeinak pixka bat ezberdinak diren lanpostuaren arabera.

Lan denboraren antolamenduari dagokionez, honako neurri hauek ezarri dira:

Sartzeko eta irteteko ordutegi malgua

Lanaldia hasten eta amaitzen den unea enpresak ezarritako muga jakin batzuen barruan doitzeko aukera ematen du, lan ordutegi zorrotza izan beharrean. Halatan, SD Eibarrek ordutegi malguak eskaintzen ditu, lan bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka hobetzeko, laneko gogobetetasuna eta morala handitzeko, estresa eta nekea murrizteko, eta, azkenik, norbanakoaren beharretara egokituz, talentua hobeto atxikitzeko.

Lanaldi trinkoa oporraldietan

Kontua da oporraldietan lanorduak egun gutxiagotan kontzentratzea. Horretarako, SD Eibarrek modalitate malgu hori eskaintzen du oporraldietan, eta hala aukera ematen die enplegatuei denbora libre gehiago izateko oporretan, eta, aldi berean, beren lan betebeharrak betetzeko.

Lan mugikorra

Hainbat onura eskaintzen ditu, bai enplegatuentzat, bai enpresentzat. Enplegatuentzat, lanaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka handiagoa ekar dezake, eguneroko joan-etorriekin lotutako denbora eta estresa ezabatzen baitira.

ERAKUNDEAK ABANTAILAK
ESKaintzen dizkie Langileei, Hala
NOLA ORDUTEGI MALGUA, ASEGURU
MEDIKOA ETA LAN MUGIKORRA

Hala, SD Eibarrek, neurri horren bidez, aukera ematen die langileei beren erantzukizun profesionalak eta konpromiso pertsonal eta familiarak orekatzeko, lan ordutegiak modu eraginkorragoan kudeatzeko behar den malgutasuna eskainiz.

Oporraldia aukeratzeko askatasuna

Oporrak noiz hartu erabakitzeko malgutasuna edukitzean datza, enpresak aurrez zehaztutako opor egutegiari jarraitu beharrean. SD Eibarrek oporraldia askatasunez hautatzeko aukera ematen du, oporrak norberaren konpromisoen eta lehentasunen arabera antolatzeko; horrela, enplegatuen ongizate eta gogobetetasunarekin hartua duen konpromisoa erakusten du.

Bestalde, erakundeak askotariko abantailak eskaintzen dizkie enplegatuei:

- Aseguru medikoa.
- Aparkalekua.
- Gimnasioa.
- Kirol ekitaldietarako sarrerak.
- Retaileko deskontuak.



c. Harreman sozialak

Enpresak badauka langileen legezko ordezkaritza bat, bi kidek osatua.

d. Berdintasuna

Berdintasun plana

SD Eibarrek emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunarekin duen konpromisoak sendotzen jarraitzen du, erakundearen ardatz estrategiko gisa. 2026an, SD Eibarren III. Berdintasun Plana (2026-2030) erregistratu da ofizialki. Dokumentuak azken urteetan egindako lanari jarraipena ematen dio, eta erakunde berdinzaleago, inklusibo eta inolako diskriminazio motarik gabeko baterantz aurrera egiten jarraitzeko helburu eta neurri berriak ezartzen ditu.

III. Berdintasun Planaren ezarpena Berdintasun Batzordearen bultzadarekin garatu da, eta klubaren eta bere Fundazioaren esparru guztietan aukera berdintasuna bermatzeko jarduerak jasotzen ditu, kudeaketan, kirol praktikan, prestakuntzan, enpleguan eta erabakiak hartzean emakumeen eta gizonen parte hartze orekatua sustatuz. Era berean, bizitza pertsonala, familiarra eta lanekoa uztartzea, sexuagatiko edo orientazio sexualagatiko diskriminazioa prebenitzea eta armaginen komunitate osoa sentsibilizatzea ditu lehentasun.

Gainera, 2026an SD Eibarrek Emakunderekin batera lanean jarraitzen du proiektu pilotu bat garatzeko.

Kirol arloan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoa egiteko da, eta ekimen aitzindaria da Euskal Herrian. Proiektu honi esker kirol klubetako berdintasuna aztertzeke eta ebaluatzeke metodologia espezifikoa definitu ahal izango da, eta gainerako euskal kirol erakunde eta diziplinetarako erreferentzia eredu bihurtuko da. SD Eibarrek prozesu horretan parte hartzeak berdintasuna sustatzeko eta kirol kudeaketan genero ikuspegia txertatzeko erreferentziazko erakunde gisa duen zeregina indartzen du.

Aukera berdintasuna

Kirol arloan, desgaitasunen bat daukaten pertsonentzako bi futbol talde ditu klubak. Alde batetik, desgaitasun intelektuala daukaten pertsonak osatutako talde bat dago, LaLiga Fundazioak antolatutako LaLiga Genuine txapelketa inklusiboaren parte dena. Bestalde, Garun Paralisia dutenentzako edo hartutako kalte zerebrala dutenentzako beste talde bat ere badago, eta hori PC Futboleko Liga Nazionalean lehiatzen da. Eibar liga horretako txapeldun izan zen 2023ko apirilean; 2023/2024 denboraldian hirugarren geratu zen, 2024/2025 denboraldian berriz ere ligako titulua eskuratu zuen, eta 2025/2026 denboraldian txapeldun nazionalaren titulua lortu du berriro.

Kontratazioen eta pertsonen arloan, klubak akordioak dauzka Gipuzkoako Aldundiarekin eta desgaitasunen bat daukaten pertsonen aldeko erakunde eta elkarteekin.

e. Segurtasuna eta osasuna

GRI 403-1 Lanean osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema

i. Laneko arriskuen prebentzioa

31/1995 legearen arabera, klubak prebentzio plana dauka enpresa bietan: SD Eibarren eta Fundazioan.

Klubaren aseguru etxe den IMQ Prevención-ek aldizkako bisitak eta prebentzio ikastaroak egiten ditu langile guztientzat.

ii. Urteko azterketa

SD Eibarko eta Fundazioko langile guztiek azterketa medikoak egiten dituzte urtero IMQren bidez.

PRESIDENTEAREN TXOSTENA INFORME DE LA PRESIDENTA



**Gobernu
ona**



6. BETETZE ETA BARNE KONTROLEKO ARLOA

GRI 102-16 Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide arauak

SD Eibarrek konpromiso sendoa dauka elkarteak berak barneko eta kanpoko esparruetan ezarritako arauak betetzeko arloarekin (praktika onenak, kode etikoa, ustelkeriaren aurkakoa, arriskuen prebentzioa lantokian, datuen babesa, kapitalen zuritzea, etab.).

Konpromiso hori bat dator klubak erakundearen kudeaketa eta gardentasuna indartzeko duen uste sendoarekin.

a. Compliancea

SD Eibarren *Compliance* kudeaketa sistema, berez, araudia betetzen dela zaintzeko ardura duen Ikuskapen eta Kontrol Organoak (IKO) kontrolatzen du. Organo hori barneko bi pertsonak eta kanpoko batek osatzen dute:

- Ane Sarrionandia Larrinaga andrea, presidentea.
- Ainhoa Otaegui Aizpurua andrea, barneko kidea.
- Eversheds Sutherland Nicea, SLP da kanpo aholkularia, Fabio Perez-Bryan jaunak ordezkatua, Ikuskapen eta Kontrol Organoko kanpoko aholkulari gisa.

Organoak betetzen dituen zeregin nagusien artean honako hauek daude:

- Klubaren betetze arloarekin lotutako auditoriak prestatzea eta koordinatzea.
- Erakundearen Arauak Betetzeko Eskuliburua prestatzea, berrikustea eta eguneratzea, hala dagokionean.
- *Compliance* programaren helburuen eta segimendu adierazleen plana prestatzea denboraldi bakoitzerako.
- Klubaren *Compliancearen* urteko komunikazio plana.

b. Kode etikoa

GRI 102-17 Aholkularitza mekanismoak eta ardura etikoak

SD Eibarren Administrazio Kontseiluak 2016ko ekainaren 27an onartutako Kode Etikoak klubaren jardute arauak eta gobernu eta jokabide printzipio orokorrak azaltzen ditu, eta horiek klubari lotutako pertsona guztiei aplikatzen zaizkie. Dokumentu hori, beraz, langile guztiei ematen zaie klubarekin lan harremana hasten duten unean, eta denentzat eskuragarri jartzen da webgune korporatiboan.

Kode etikoan erakundearen funtsezko printzipio eta balio etikoak sistematizatzen dira, eta hauek dira:

- A. Zintzotasuna, gardentasuna eta etika
- B. Joko garbia
- C. 0 tolerantzia edozein ustelkeria motarekin
- D. 0 tolerantzia kiroleko indarkeriarekin, diskriminazioarekin, jazarpenarekin, arrazakeriarekin, xenofobiarekin eta intolerantziarekin
- E. Entrega, ahalegina eta talde lana
- F. Konfidentzialtasuna

Klubarekin lotura daukaten pertsona guztiek sinatu behar dute kode etikoa, eta berariaz adierazi behar dute uko egiten diotela printzipio horien aurkakoa izan daitekeen jarduera orori; gainera, metodo eta praktika ilegalak, ezmoralak eta printzipio etikoen aurkakoak saihestuko dituzte, baita klubaren irudia edo ospea zikindu edo kaltetu dezaketenak ere.

Kode etikoan ezarritako printzipioak garatuko dira klubak araudia betetzeko daukan programaren eskuliburuan jasotako protokoloen eta kontrol mekanismoen bidez, programa onartzen den unean, bai eta etorkizunean txerta daitekeen beste edozeinen bidez ere.



SD Eibarrek, protokolo honen bidez, jokabide arauak eta kontrol neurriak ezartzen ditu, erakundean eragin zuzena edo zeharkakoa izan dezakeen orotariko ustelkeria eta eroskeria mota prebenitzeko, detektatzeko, borrokatzeko eta, hala badagokio, zigortzeko. Dokumentu hori, beraz, langile guztiei ematen zaie klubarekin lan harremana hasten duten unean, eta denentzat eskuragarri jartzen da webgune korporatiboan.

d. Kanal etikoa

Compliance arauai dagokienez egin litezkeen ez-betetzei buruzko edozein zalantza, kontsulta edo informazio jasotzeko sortutako komunikazio kanala da. Kanal hori kanpoko erakunde batek kudeatzen du, eta erakunde hori, aldi berean, Ikuskapen eta Kontrol Organoaren kanpoko aholkulari da.

23/24 denboraldian, komunikazio kanala Whistleblower plataformarekin inplementatu zen, arau hausteei buruzko informazioa ematen duten pertsonak babesteko 2/30 Legearen arabera, zeinak bermatzen baitu kanal horren bidez egiten diren salaketen pribatutasuna.

Horri dagokionez, denboraldian ez da salaketarik jaso. Era berean, ekitaldia ixteko datan, ez dago ikerketarik abian.

e. Gardentasuna

SD Eibarren nortasun ezaugarrietako bat gardentasuna da. Izan ere, klubak gehieneko nota lortu zuen Nazioarteko Gardentasunak egiten duen rankingaren azken edizioan, GKE horrek egiten duen INFUT 2019 Gardentasun Txostenaren bidez.

Ekimen horren bidez, erakundeak SD Eibarren informazio publikoaren maila eta, beraz, gardentasun sozialaren maila hobetzen lagundu nahi du, bai eta herritarrengana eta masa sozialera gehiago hurbiltzen ere.

Era berebean, gardentasun hori berretsi egiten da urteko kontuetan eta finantza egoeretan, ospe handiko auditoria enpresa multinazional batek emandako iritzien bermearekin.

Gainera, duela 6 urtetik hona, SD Eibarrek jasangarritasun txostena argitaratzen du, eta ingurumen arloan, arlo sozialean eta gobernantza arloan egiten duen kudeaketaren berri ematen die bere interes taldeei.

Duela 3 urtetik hona, klubak akziodunen eskura jartzen du Akziodunaren Txokoa, hau da, eskaerak, kontsultak eta proposamenak jasotzeko gunea. Gune bat webgune ofizialean, akziodunek zalantzak, kontsultak eta proposamenak bidaltzeko.

Web formulario baten bidez, interesa duten pertsonak beren eskaerak helaraz diezazkiokete klubari. Kanal hau duela zenbait urte klubak komunikazio zuzena sustatzeko eta jasotzen ziren kontsultei erantzuteko martxan jarri zuen accionistas@sdeibar.com helbide elektronikoa gehitzen zaio. Era berean, Orsaixanera hurbiltzeko aukera dago, hau da, lporuako abonatuaren eta akziodunaren arretarako gunera.

f. Giza eskubideak

SD Eibarrek konpromiso sendoa hartua du giza eskubideak zaintzearekin, honako ekimen hauen bidez:

- Gizonen eta emakumeen eta gaitasun desberdinak dituzten pertsonen arteko berdintasun politikak.
- *Compliance* sistemaeta segimendu neurriak.
- *Whistleblower* plataforma, erakundearen barruan jokabide eta ekintza bidegabeak salatzeke.

g. Datuen babesa

Klubak Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (DBEO) betetzen du, eta, horrela, Europar Batasuneko datuak babesteko araubide berrira egokitzen da; orobat, DPO bat (*Data Protección Officer*) izendatu du, baldintza guztiak behar bezala betetzen direla zaintzeko.



Ingurumena



7. INGURUMEN EKINTZAK

Klubak, ekintza sozialetan zein azpiegituren kudeaketan, bere ingurunean eragin positiboa sortzea du helburu, bere jarduera ingurumenerako kaltegarria izango ez dela zainduz eta indarrean dagoen araudia betez.

Horregatik, kontsumoak zaintzen ditu, karbono aztarna neurtzen du, ingurumen araudia betetzen du instalazioetan, eta, gainera, bere interes taldeak ingurumena zaintzearen inguruan kontzientziatzeko lana egiten du.

a. Kontsumoak

GRI 302-1 Erakunde barruko energia kontsumoa

Areition zein Ipuruan, honako hauek izan dira kontsumoak:

	IPURUA	AREITIO
GAS NATURALA	172.855 kWh.	74.230,41 kWh
ELEKTRIZITATEA	912.980 kWh	378.319 kWh.

b. Karbono aztarnaren neurketa

GRI 305-1 BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena)

GRI 305-2 BEGen zeharkako emisioak energia sortzean (2 irismena)

GRI 305-3 BEGen zeharkako beste emisio batzuk (3 irismena)

EMISIOAK	1 irismena Tn CO2 eq	2 irismena Tn CO2 eq	Emis. guztira
KIROL INSTALAZIOAK	130,38	0	130,38

- Eni Plenitude Iberia SLk Espainian Karbono Aztarna (2 irismena) kalkulatzeko duen emisio faktore ofiziala 0 kg CO2e/kWh-koa da. Balio horren arrazoia da merkaturatzaileak Jatorri Bermea duen elektrizitatea (GdO) % 100 berriztagarria hornitzen duela.

c. Ingurumen ekintzen plana

Fundazioak, eta klubak bere ingurunearekin eta interes taldeekin dituen helburuei jarraituz, hainbat ekintza burutu ditu.

25/26 denboraldian, klubaren ingurumen ekintzen planak honako helburu hauek ezarri zituen:

- Inpaktu positiboa ingurunean. Egiten ditugun ekintzek ingurunea hobetzea eragitea, eta ingurunea osasungarriago izatea ekartzea.
- Helburu komunak lortzen lagunduko diguten enpresa eta erakundeekin loturak sortzea.



**SD EIBARREK URTERO NEURTZEN
DU KARBONO AZTARNA, ETA
AZTARNA HORI MURRIZTEN
SAIATZEN DA.**

**KLUBAK EZ DU EZ ISUNIK EZ
ZIGORRIK JASO INGURUMEN
ARAUDIA EZ BETETZEAGATIK**

Hauek dira arlo honetan egindako ekintzak:

Kanpoko kontzientziazio ekintzak

Kluba ekintzak diseinatzen ari da gure langileak kontzientziatzeko, bai eta SD Eibarko hurbileko zaleak eta taldeak kontzientziatzeko ere.

Karbono aztarnaren neurketa

SD Eibarrek urtero neurtzen du karbono aztarna, haren inpaktua norainokoa den jakiteko. Datu horiek edukita, karbono aztarna murrizten saiatzen gara.

d. Ingurumen arloko betetzea

GRI 307-1 Ingurumeneko legeak eta arauak ez betetzea

Klubak ez du ez isunik ez zigorrik jaso indarrean dagoen ingurumen legeria eta araudia ez betetzeagatik.



Gizartea
ta ingurunea



8. POLITIKA SOZIALAK

GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak
GRI 413-1 Tokiko komunitatearen parte hartzea duten eragiketak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen programak

a. Ipurua Kirol Fundazioa

Fundazioak hiru ildo estrategiko nagusi zehaztu ditu, eta horien gainean garatu du bere jarduera 2025-2026 denboraldian. Esparru horretan, 137 proiektu bultzatu dira guztira, eta horietatik 100 arrakastaz gauzatu dira, kudeaketan betetze eta eraginkortasun maila handia sendotuta.

Batzorde espezifikoetan oinarritutako lan ereduak proiektuen garapenean arintasun, espezializazio eta eraginkortasun handiagoa ahalbidetu du. Testuinguru horretan, elementu garrantzitsuenetako bat Fundazioaren proiektuan pertsona berriak sartzea izan da, bai eta boluntarioen zeregina indartzea ere. Boluntarioen inplikazioa, eskuzabaltasunez laguntzen baitute, funtsezkoa izan da ekimenak garatzeko, eta konpromisoa, ezagutza eta hurbiltasuna ekarri baititu, eta Fundazioaren izaera soziala eta komunitarioa indartu.

Batzordeetako lana bereziki aktiboa izan zen, klubeko langileen eta entitateari lotutako boluntarioen parte hartzearekin. Lankidetzak horrek Fundazioaren ikuspegi kolektibo eta transbertsala indartu du, eta lan dinamika parte hartzaileagoak, arinagoak eta ezarritako helburu estrategikoekin lerrokatuagoak sortu ditu.

Fundazioaren helburuak honako hauek dira:

1. Klubaren proiektu soziala bultzatzea, SD Eibarren helburu estrategikoak ikuspegi sozial, hezitzaile eta komunitario batetik lortzen lagunduz, Fundazioak klubaren proiektu soziala

garatzeko funtsezko eragile gisa duen zeregina indartzeko.

2. Lurraldean ekimenak garatzea, Gipuzkoan eta bere ingurunean eragin positiboa sortzen duten kirol, kultura, hezkuntza eta ingurumen proiektuak sustatuz eta lagunduz, klubak komunitatean duen presentzia indartzeko.

3. Balioak transmititzea, klubaren balioak zainduz, indartuz eta zabalduz bere jarduera arlo guztietan, barrukoetan zein kanpokoetan, Fundazioaren jarduera eta proiektu guztietan integratzen dela ziurtatzeko.

4. Ingurunearekiko lotura, klubaren eta bere interes taldeen — zaleak, eskualdea, erakundeak, gizarte erakundeak, enpresak eta hornitzaileak — arteko zubi gisa jardunez, SD Eibarren eta bere komunitatearen arteko lotura indartzeko.

5. Konpromiso soziala eta komunitarioa, Fundazioak kohesio sozialerako eragile gisa duen zeregina sendotuz, pertsonen, erakundeen eta boluntarien parte hartze aktiboaren bidez, proiektuen garapenean inplikazio kolektiboa bultzatzeko.

Helburu horiek klubaren balioekin lerrokatuta daude, hala nola hurbiltasunarekin, jasagarritasunarekin eta benetakotasunarekin.

b. Ekimen nagusiak

Klubaren ildo estrategikoen artean, hainbat proiektu daude:

Ildo estrategikoak	
Kirol arloa	Oinarri futbola Futbol Eskola eta Campusa Futbol egokitua Beteranoak Kirol ez-profesionalerako laguntza
Debabarreneko Memoriaren, Kulturaren eta Ingurune Sozialaren Arloa	Memoria historikoa Kultura eta Turismoa Gizarte Integrazioa Enpresa eta Ekintzailetza
Arlo Instituzionala	Euskara Plana eta euskararekin lotutako ekintzak Berdintasun Plana Ingurumen Plana - 2030 Agenda Fundazioaren ekitaldi instituzionalen plana



25- 26 denboraldian, hauek izan ziren nabarmendu beharreko ekimen nagusiak:

Futbol egokitua

SD Eibarrek, bere Fundazioaren bidez, kirol inklusiboarekin duen konpromiso irmoari eusten dio, desgaitasuna duten pertsonei zuzendutako bi taldetan egituratuta: garun paralisia dutenentzako futbol taldea (PC taldea) eta adimen urritasuna dutenen taldea, LaLiga Genuinen lehiatzen dena. Azken horrek erreferentea izaten jarraitzen du hainbat balio sustatzen, esaterako errespetua, adiskidetasuna eta joko garbia sustatzen, non kirol emaitza bigarren mailan geratzen den esperientzia partekatuaren aurrean.

PC taldeak ezohiko denboraldia sinatu du berriro PC Futboleko Liga Nazionalean, 2025-2026 kanpainan txapeldun nazional titulua berretsiz. Arrakasta berri horrek kirol ziklo bikain baten jarraipena berresten du, taldea Estatu mailan futbol egokituaren elitean egon den urteen ondoren. Kirolarien etengabeko lanari esker, Fundazioko talde teknikoarekin eta staffarekin batera, hobekuntza fisikoan, prestakuntza taktikoan eta laguntza nutrizionalean oinarritutako eredua sendotu ahal izan da.

Beteranoen Elkartea

Beteranoen elkarteak jarduera oso nabarmena garatu du 2025-2026 denboraldian, eta klubaren historiaren eta egungo zaleen arteko zubi gisa duen zeregina indartu da. Bere ekimen garrantzitsuenen artean, izaera sinboliko eta soziala duten torneoen antolaketa dago, tartean **Arrazakeriaren eta Diskriminazioaren aurkako Futboleko Mitoen Nazioarteko Txapelketarena**, bai eta klubaren memoria kolektiboa bizirik mantentzen laguntzen duten hainbat topaketa instituzionalena ere.

Jarduera horiek, SD Eibarrekiko lotura emozionala sendotzeaz

gain, belaunaldien arteko kirol eta giza balioen transmisioa ere sustatzen dute, kolektibo hori erakundearen bizitza sozialean eragile aktibo gisa sendotuta.

Eibar Txiki eta ingurumen kontzientziazioa

Haurrei eskainitako ildo estrategikoaren barruan, SD Eibarren Campusa izan zen, beste urte batez, **2025/2026 denboraldian parte hartze handiena izan zuen** jardueretako bat. Hiru aste iraun zuen, eta **eskualde osoko neska-mutikoek** eduki zuten izena emateko aukera. Horrela, Fundazioak bere ingurune hurbilenarekin daukan konpromisoa indartu zen, eta bere inpektua Eibarrez haraindi zabaldu zen.

Programak ingurumena kontzientziatzeko ildo espezifiko bat sartu du, haurrak ingurunea zaintzearen, jasangarritasunaren eta ohitura arduratsuen garrantziaz sentsibilizatzeko.

Campusak eskualdera irekita egon da beti, eta kirol praktika balioetan oinarritutako hezkuntza jarduerekin uztartzen du. Esperientziak taldean ikastea, bizikidetza eta naturarekiko errespetua indartzea ahalbidetu du, kirola tresna pedagogiko gisa integratuz.

Kultura eta berrikuntza soziala

Kulturaren eta gizartearen arloan, Fundazioak ingurunearen eta klubaren memoria sustatzen jarraitu du, hainbat ekimenen bidez. Nabarmentzekoak dira **Eibarko antzerki jardunaldietan** izandako parte hartzea, Fundazioko kideek gidatuta Debabarreneko elkarte eta erakundeentzat **Ipuruan eta bere museoan egiten diren bisita** ugariak, eta Debegesarekin eta Gipuzkoako Foru Aldundiarekin lankidetzan garatutako **Gaztekide** gizarte berrikuntza programan izandako parte hartzea. Programa honi esker, inklusioa, gazteen sormena eta eraldaketa soziala lantzen jarraitu ahal izan dugu, erakunde publikoen eta klubaren arteko lankidetzaren sarea sendotuta.

Arlo instituzionala

Euskara Plana | Euskararen Baloia. Euskal kultura, eta bereziki euskara, babestu eta sustatzera bideratutako proiektua da hau; bai eta kluba Eibarko eta eskualdeko haurrei hurbiltzera bideratutakoa ere. Ipuaren hondakinetan aurkitutako baloi bat protagonista duen ipuin baten bidez —Euskararen Baloia—, gure hizkuntzaren balioa eta garrantzia transmititzen zaie ikasleei. SD Eibarko lehen taldeetako jokalariek kontatzen dute istorioa, eta horrek interes eta lotura emozional handiagoa sortzen du ikasleen artean.

2025-2026 denboraldian, Eibar, Ermua eta Elgoibarko 11 ikastetxek hartu zuten parte proiektuan, eta sendotu egin zen eskualdean ezarritako hezkuntza ekimen gisa. Izan ere, ikastetxeek aurkeztzen dituzten proiektuak gero eta kalitate handiagokoak dira, eta horrek erakusten du hezkuntza komunitateak gero eta konpromiso handiagoz bereganatzen duela programa.

Proiektua Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politika Sailak finantzatu zuen, eta, horri esker, ikasleek jarduerarekin lotutako material pedagogikoak eskuratu ahal izan zituzten, hala nola baloi bat gelan edukitzeko eta jolasaren bidez euskararen eguneroko erabilera sustatzeko, eta baloiaren erreplika daukan giltzatak, hizkuntzarekiko konpromisoaren sinbolo gisa.

Plan honen babespean, 4. blokean aipatutako hainbat ekintza egin ziren, Fundazioaren gidaritzapean. Helburua da, alde batetik, barne kontzientziazioa eta, bestetik, zaleen kontzientziazioa.

Txoko Seguru

Haur eta nerabeen babesaren esparruan, SD Eibar Fundazioak **Haurrak eta Nerabeak Indarkeriaren Aurrean Babesteko Lege Organikoa (LOPIVI)** aplikatzeko konpromisoa indartzen jarraitzen du. 25-26 denboraldian **Txoko Seguru** proiektua garatu da, Fundazioaren jardueretan parte hartzen duten haur eta nerabeentzako ingurune seguruak, babesleak eta edozein indarkeria motatatik askeak sustatzen dituen erreferentziazko espazioa. Ekimen hori langileentzako, boluntarioentzako eta familientzako jarduera protokoloekin, sentsibilizazio ekintzekin eta prestakuntzarekin osatzen da, bai eta ongizatearen eta babesaren arduradunaren figurarekin ere, edozein arrisku egoeraren aurrean prebentzioa, detekzioa eta jardun egokia bermatuta. Horrekin, Fundazioak tratatu onean, haurren eskubideen errespetuan eta kirol eta hezkuntzako gune seguru eta inklusiboen sorkuntzan oinarritutako antolaketa kultura sendotu du.



9. HORNITZAILEAK ETA AZPIKONTRATISTAK

GRI 102-9 Hornidura katea

a. Hornitzaileak

Departamentu bakoitzak hornitzailearen azterketa egiten du (bideragarritasuna, kaudimena eta ospea); horretarako, beharrezkoa da hornitzailea identifikatzea eta *due dilligence* bat egitea hornitzailea homologatzeko.

- 25/26 denboraldian 16 *Due Diligence* egin ziren.

Klubari lotutako pertsona orok konpromiso adierazpen bat sinatu behar du, eta, bertan, hura irakurri eta ulertu duela eta bertan ezarritakoarekin bat egiteko konpromisoa hartu duela ziurtatu behar du. Horregatik, kode etiko honetan zehaztutako jarraibide eta arau guztiak bete behar ditu, bai eta kode horri dagozkion protokolo eta kontrol guztiak ere.

b. Tokiko garapena bultzatzea

GRI 203-2 Zeharkako inpaktu esanguratsuak

GRI 204-1 Tokiko hornitzaileetan egindako gastuaren proportzioa

Klubaren helburu nagusien artean, bere ingurunean inpaktu positiboa sortzea da bat, ez bakarrik kirol arloan, baita arlo sozial eta ekonomikoan ere. SD Eibarrek herriarekin eta eskualdearekin duen errotze handiaren jakitun, erakundeak modu aktiboan sustatzen du inguruko hornitzaileen kontratazioa.

Komunitatearekiko konpromiso horren ildotik, SD Eibarrek ahaleginak egiten ditu erabiltzen dituen ondasunak eta zerbitzuak, ahal den neurrian, Eibarko enpresetakoak izan daitezen, eta, bestela, eskualdeko edo inguruko herrietakoak, tokiko enpresa sarea garatzen eta indartzen laguntzeko.

10. BEZEROAK ETA KONTSUMITZAILEAK

AKZIODUNAK	ABONATUAK	ZALEAK	LAGUN TALDEAK
Akziodunen ataria accionistas.sdeibar.com	Abonatuen ataria abonados.sdeibar.com	E-maila sdeibar@sdeibar.com	Lagun talde berrientzako webgunea: www.sdeibar.com/aficion/
E-maila accionistas@sdeibar.com	E-maila socios@sdeibar.com	Telefonoa 943 201 831	Arduradunak: arrate.fernandez@sdeibar.com
Akziodunaren txokoa www.sdeibar.com/el-txoko-del-accionista	Telefonoa 943 201 831	Bulegoetan: Ipurua kalea, 2, 20600 Eibar	Telefonoa 943 201 831
Telefono zenbakia 943 201 831	Bulegoetan: Ipurua kalea, 2, 20600 Eibar	Sozietatearen egoitzarako posta arrunta: Ipurua kalea, 2, 20600 Eibar	
Bazkidearen arretarako buleg. Ipurua kalea, 2, 20600 Eibar	Sozietatearen egoitzarako posta arrunta:		
Sozietatearen egoitzarako posta arrunta:			



Reportinga



11. TXOSTEN HONI BURUZ

GRI 102-50 Txostenaren xede den aldia

GRI 102-54 Txostena estandarren arabera egin izanaren adierazpena

Jasangarritasun txostenari dagokion memoria honek SD Eibarrek 2025eko uztailaren 1etik 2026ko ekainaren 30era egindako kudeaketa azaltzen du, eta 11/2018 Legean oinarritzen da.

Txostena egiteko, Global Reporting Initiative-ren (GRI estandarrak) jasangarritasun memoriak egiteko gidan ezarritakoa hartu da kontuan.

Txosten honen bidez, klubak bere interes taldeen aurrean duen gardentasuna indartu nahi da, bai eta aipatutako ekitaldian enpresa jasangarritasunaren arloan egindako ekintzen berri eman ere. SD Eibarrek erantzukizun sozial korporatiboan lan egin nahi du, enpresaren esparru guztietan zabal dadin.

Dokumentu honetan ingurumen gaiak, enplegu ekimenak eta langileei buruzkoak, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka, negozio eredua, erakundeak aurre egin beharreko arriskuak eta klubaren politika sozialak jasotzen dira, besteak beste.



12. ZIURTAGIRIAK

ISO 37001:2025

"Eroskeriaren Aurkako Kudeaketa Sistemak" delakoa nazioarteko arau bat da, eroskeriari aurre egin nahi diona eta enpresa kultura etikoa sustatzen duena. Horrez gain, akziodunei eta bezero izan daitezkeenei erakusten die kluba eroskeriaren aurkako jarduerekin –mundu osoan aitortuak– konprometituta dagoela. Ez bakarrik bere eragiketen barruan, baita balio kate osoaren transakzioetan ere.

UNE19601:2025

"Compliance penala kudeatzeko sistema". Arau honen helburua da legedia betetzetik harago joatea, eta klubari delituak prebenitzen eta arrisku penala murrizten laguntzea, eta, horrekin, etikaren eta betetze kulturaren alde egitea.

13. INFORMAZIO FISKALA

GRI 201-1 Sortutako eta banatutako zuzeneko balio ekonomikoa

Hona hemen Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta Gizarte Segurantzaren diru bilketa: (mila euro)

PFEZ DENB.		BEZ	SZ	GUZTIRA	PFEZ DENB.	
20/21	11.481 €	9.465 €	987 €	21.933 €	20/21	1.459 €
21/22	3.067 €	972 €	*	4.038 €	21/22	1.273 €
22-23	3.131 €	1.510 €	*	4.641 €	22-23	1.296 €
23-24	2.730 €	698 €	**	3.428 €	23-24	1.570 €
24-25	2.443 €	513 €	**	2.956 €	24-25	1.616 €
25-26	1.867 €	898 €	**	2.765 €	25-26	1.720 €

* IS Neutroa, galerengatik



14. GRI EDUKIEN AURKIBIDEA

GRI 102-55 GRI edukien aurkibidea

EREMUA	EDUKIAREN KOKAPENA	GRI ESTANDARRA
Presidentearen gutuna	Presidentearen gutuna atalean aztertua	GRI 102-14 Erabakiak hartzeko ardura duten goi mailako exekutiboen deklarazioa
Materialtasuna	2. atalean aztertua Materialtasunaren analisia	GRI 102-21 Interes taldeei kontsulta egitea ekonomia alorreko, ingurumeneko eta gai sozialei buruz
	2.a atalean aztertua Interes taldeak	GRI 102-40 Interes taldeen zerrenda
	2.b atalean aztertua Materialtasunaren analisia	GRI 102-29 Ekonomia, ingurumen eta arlo sozialeko inpektuen identifikazioa eta kudeaketa GRI 102-47 Gai materialen zerrenda
Negozio eredua	3.a atalean aztertua Erakundearen profila	GRI 102-1 Erakundearen izena GRI 102-5 Jabetza eta forma juridikoa
	3.a.I atalean aztertua egoitza soziala	GRI 102-3 Egoitzaren kokapena
	3.a.II atalean aztertua Jarduerak	GRI 102-2 Jarduerak, markak, produktuak eta zerbitzuak
Arriskuen analisia	3.f atalean aztertua	GRI 102-15 Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak

EREMUA	EDUKIAREN KOKAPENA	GRI ESTANDARRA
Pertsonen kudeaketa	5. atalean aztertua	GRI 102-8 Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
	4. atalean aztertua Egitura eta organigrama	GRI 102-18 Gobernantza egitura
	5.a.II atalean aztertua	GRI 102-35 Ordainsari politikak
	5.b atalean aztertua	GRI 404-1 Prestakuntza orduen batez bestekoa urtean, enplegatu bakoitzeko GRI 404-2 Enplegatuen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak GRI 404-3 Jardunaren eta garapen profesionalaren aldizkako ebaluazioak jasotzen dituzten enplegatuen ehunekoa
	5.a.II atalean aztertua	GRI 401-2 Aldi baterakoak edo lanaldi partzialekoak ez diren lanaldi osoko langileentzako prestazioak
	5.g atalean aztertua	GRI 403-1 Lanean osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema
	4. atalean aztertua	GRI 102-7 Erakundearen tamaina
Barne kontrola eta zintzotasun korporatiboa	6. atalean aztertua	GRI 102-16 Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide arauak
	6.b atalean aztertua	GRI 102-17 Aholkularitza mekanismoak eta ardura etikoak
	6.e -c atalean aztertua	GRI 205-1 Ustelkeriarekin lotutako arriskuetaarako ebaluatutako eragiketak

EREMUA	EDUKIAREN KOKAPENA	GRI ESTANDARRA
Ingurumen politika	7.a atalean aztertua	GRI 302-1 Erakunde barruko energia kontsumoa
	7.b atalean aztertua	GRI 305-1 BEGen zuzeneko emisioak (1 irismena) GRI 305-2 BEGen zeharkako emisioak energia sortzean (2 irismena) GRI 305-3 BEGen zeharkako beste emisio batzuk (3 irismena)
	7.d atalean aztertua	GRI 307-1 Ingurumeneko legeak eta arauak ez betetzea
Hornitzaileak eta azpikontratatistak	9. atalean aztertua	GRI 102-9 Hornidura katea
	9b atalean aztertua	GRI 204-1 Tokiko hornitzaileetan egindako gastuaren proportzioa GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak
Politika sozialak	8. atalean aztertua	GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak GRI 413-1 Tokiko komunitatearen parte hartzea duten eragiketak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen programak
Txostena	11. atalean aztertua Txosten honi buruz	GRI 102-50 Txostenaren xede den aldia GRI 102-54 Txostena estandarren arabera egin izanaren adierazpena
Informazio fiskala	13. atalean aztertua	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako zuzeneko balio ekonomikoa
Aurkibidea GRI edukia	14. atalean aztertua	GRI 102-55 GRI edukien aurkibidea

